
TripleNine Groups Code of Conduct

BÆREDYGTIGE FORRETNINGSPRINCIPPER



Vores principper

I TripleNine Group arbejder vi målrettet på at udvikle vores forretning på en ansvarlig måde. Vi ved, at vi kun opnår vedvarende succes, hvis vi er dygtige og tilfører værdi og samtidig udviser en ansvarlig adfærd over for de omgivelser, vi indgår i, særligt som en virksomhed, der forarbejder marine ressourcer i energikrævende processer.

Principperne i denne folder er grundlaget for vores adfærd i TripleNine Group, og vi kalder dem:

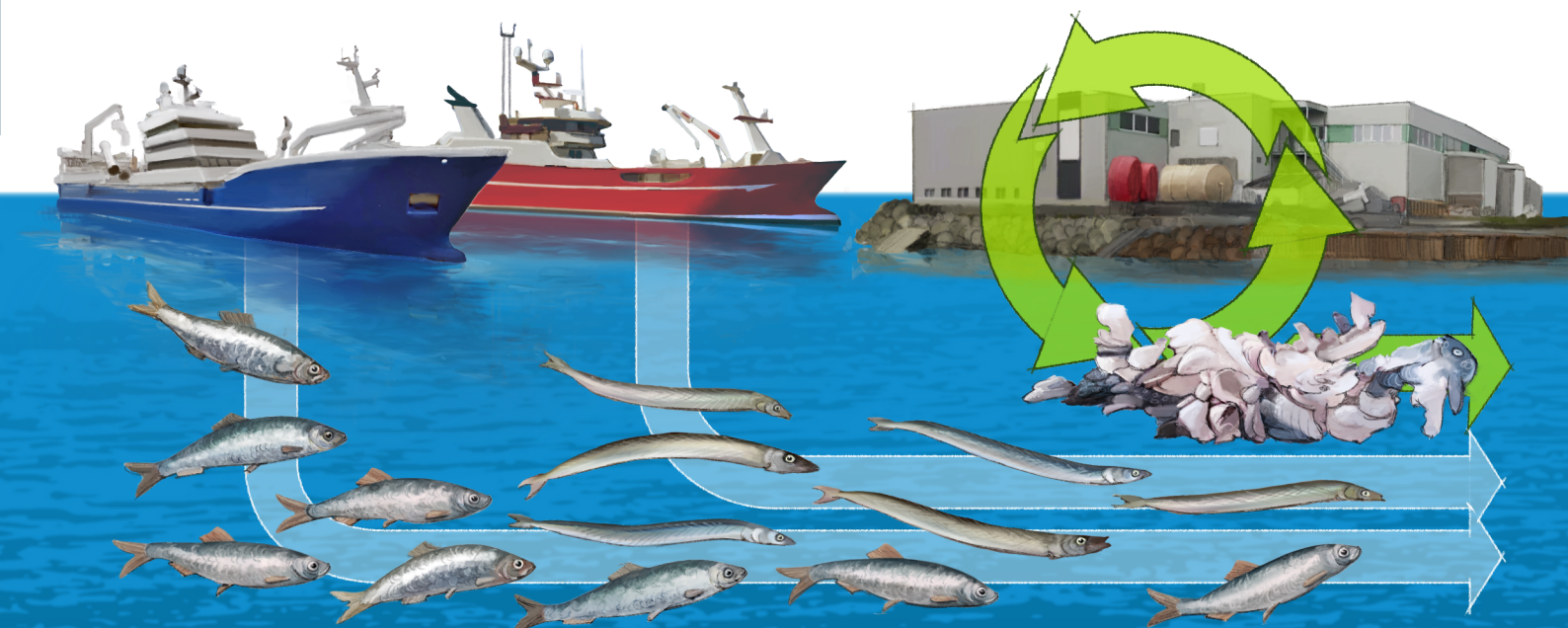
Bæredygtige forretningsprincipper: TripleNine Groups Code of Conduct.

De giver retningslinjerne for vores arbejde, for hvordan vi agerer internt i virksomheden og i det samfund, vi er en del af, og for hvordan vi driver vores forretning.

Alle medarbejdere i TripleNine Group er forpligtede til at overholde disse retningslinjer, der er baseret på internationale standarder og almindelig professionel virksomhedspraksis. Hvis der er områder, hvor lokal lovgivning er mere begrænsende end beskrevet i folderen, gælder den lokale lovgivning altid.

Vores Code of Conduct kan ikke dække alle situationer, der opstår i det daglige arbejde, ligesom den heller ikke kan fritage den enkelte for et personligt ansvar eller erstatte egen dømmekraft. Den skal derfor ikke alene anvendes som et regelsæt, men også som inspiration til at tage beslutninger, der er i tråd med vores værdier.

Casper Andersen
Group CEO



Vores ansvar

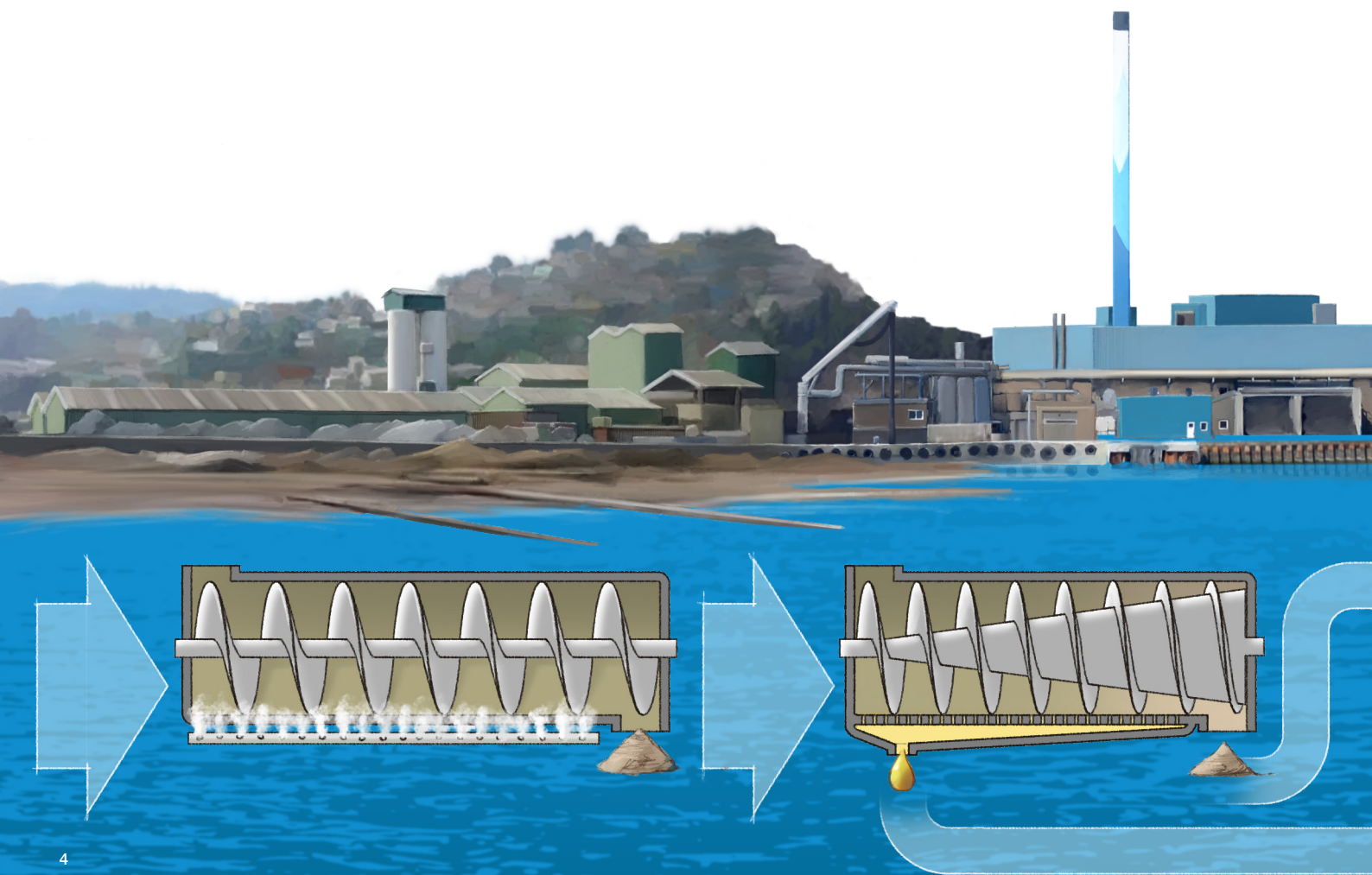
Vi er en ansvarlig virksomhed, og vi bestræber os på at opføre os som gode samfundsborgere i både lokale og globale sammenhænge. Vi overholder alle gældende love og regler i de lande, hvor vi driver vores forretning.

Desuden anerkender og efterlever vi de toneangivende internationale standarder og traktater, herunder FNs Menneskerettighedserklæring, FNs Verdensmål og standarderne fra International Labour Organization.

Vi behandler alle med respekt, uanset deres baggrund eller kendetegn såsom køn, etnicitet, social status, nationalitet, race, hudfarve, religiøs tro, seksuel orientering, politiske holdninger, alder, handicap og civil status.

For os handler det at være en ansvarlig virksomhed dog om mere end overholdelse af love og regler. For os handler det også om at indfri de løfter og aftaler, vi indgår, og at være åbne og transparente i forholdet til vores interessenter, hvad enten der er tale om kunder, leverandører eller andre forretningspartnere.

Denne adfærd er ligeledes vigtig for os i de lokalsamfund, hvor vi driver vores forretninger. Derfor opretholder vi respektfulde og konstruktive samarbejdsrelationer, og vi er åbne om vores aktiviteter og deres indvirkning på lokalsamfundet. Vi arbejder aktivt på at løse vigtige udfordringer relateret til miljøet og bæredygtighed lokalt.



Vores medarbejdere og arbejdsmiljø

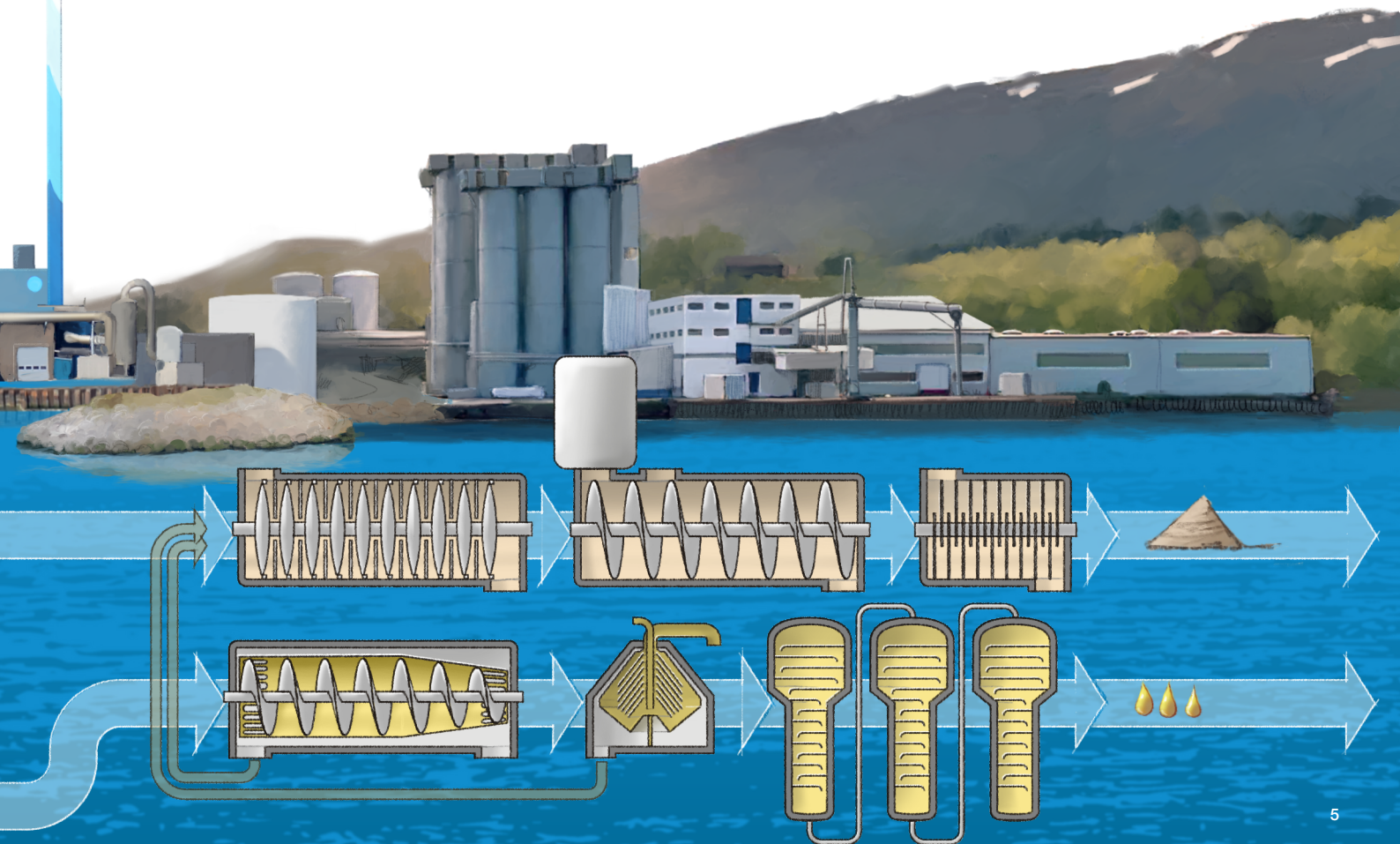
Vi stræber efter at være en arbejdsplads med dygtige medarbejdere og ledere, der trives i et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Det kræver, at vi har de rigtige kompetencer og en professionel tilgang til vores arbejde.

Vi arbejder for at tiltrække, rekruttere og fastholde kompetente og motiverede medarbejdere og ledere, som respekterer vores værdier og principper, og vi sørger for, at vores medarbejdere og ledere har mulighed for både personlig og faglig udvikling, som understøtter vores forretningsmæssige mål.

Vi bestræber os på at skabe klarhed, energi og engagement og vi lægger vægt på at have en stimulerende arbejdsplads, hvor gensidig respekt, tillid og trivsel er nøgleord. Vi accepterer ikke nogen form for diskrimination.

Vi ønsker en kultur, hvor alle medarbejdere og ledere hele tiden udvikler sig. Derfor er det vigtigt for os, at både ledere og medarbejdere giver og tager imod feedback i bestræbelserne på at skabe udvikling og på at blive så dygtige som muligt. Vi samarbejder og hjælper hinanden på tværs af forretningsenheder og områder.

Vi lægger vægt på både psykisk og fysisk tryghed og sætter sikkerhed over alt andet. Vi arbejder aktivt på at forhindre ulykker, skader og arbejdsrelaterede sygdomme, og det er vores mål at undgå enhver form for arbejdsulykker. Vi har etableret sikkerhedsprocedurer, hvor arbejdets karakter kræver det, og vi opfordrer alle til løbende at foreslå forbedringer af både procedurer og sikkerheden overordnet set.



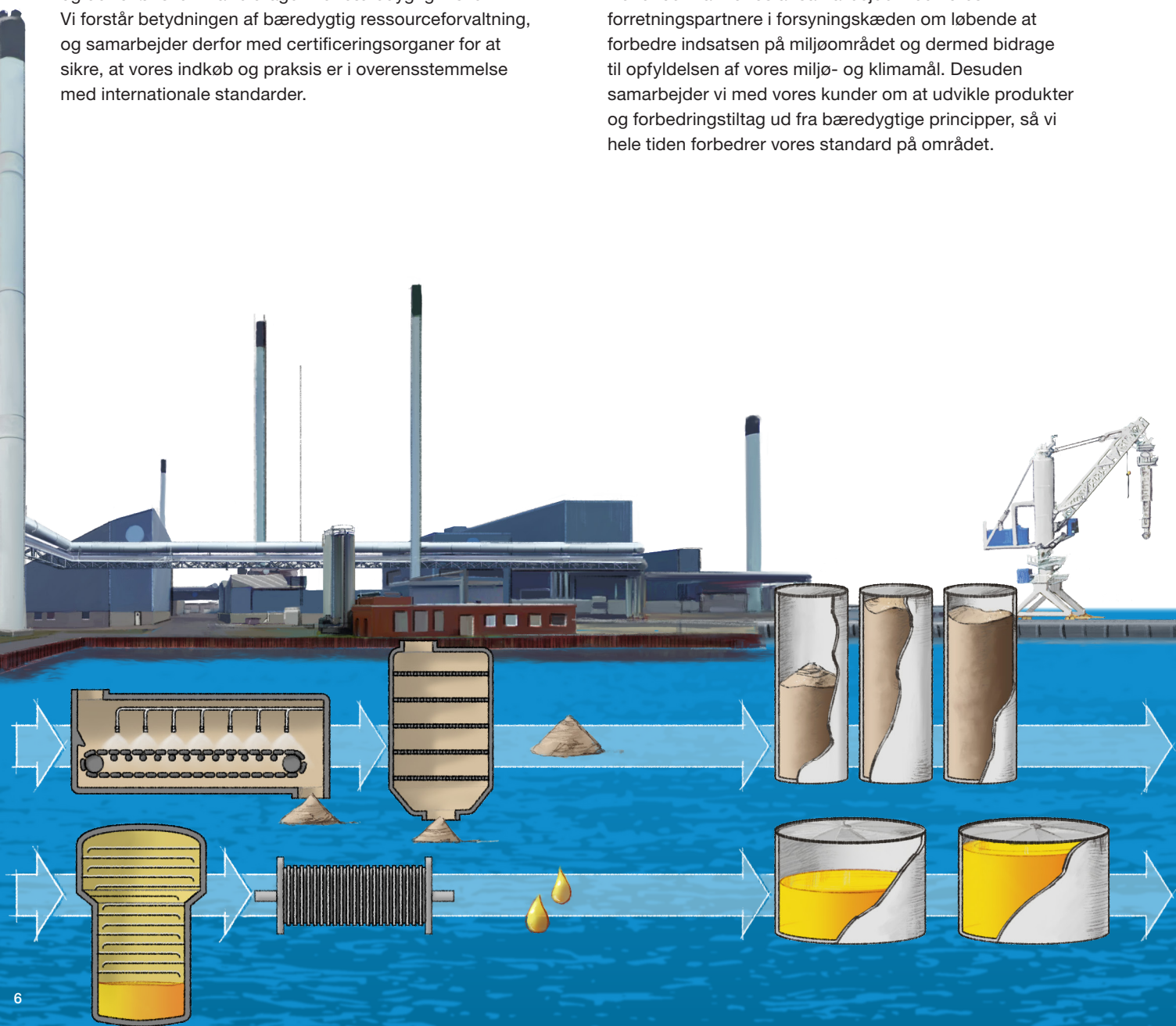
Vores bidrag til bæredygtighed

Vi træffer vores beslutninger med udgangspunkt i bæredygtighed og under hensyntagen til den miljømæssige påvirkning. Vi ser dette som en forudsætning for at drive en konkurrencedygtig og lønsom forretning.

Vores forsyningskæde er baseret på råvarer fra havet, og derfor ønsker vi at bidrage til et bæredygtigt fiskeri. Vi forstår betydningen af bæredygtig ressourceforvaltning, og samarbejder derfor med certificeringsorganer for at sikre, at vores indkøb og praksis er i overensstemmelse med internationale standarder.

Vi sætter konkrete mål for at reducere vores påvirkning af miljøet og klimaet, og vi reducerer kontinuerligt vores energiforbrug og udledningen af drivhusgasser, ligesom vi implementerer metoder til at begrænse affald og vores forbrug af vand yderligere.

Det er centralt for os at samarbejde med vores forretningspartnere i forsyningskæden om løbende at forbedre indsatsen på miljøområdet og dermed bidrage til opfyldelsen af vores miljø- og klimamål. Desuden samarbejder vi med vores kunder om at udvikle produkter og forbedringstiltag ud fra bæredygtige principper, så vi hele tiden forbedrer vores standard på området.

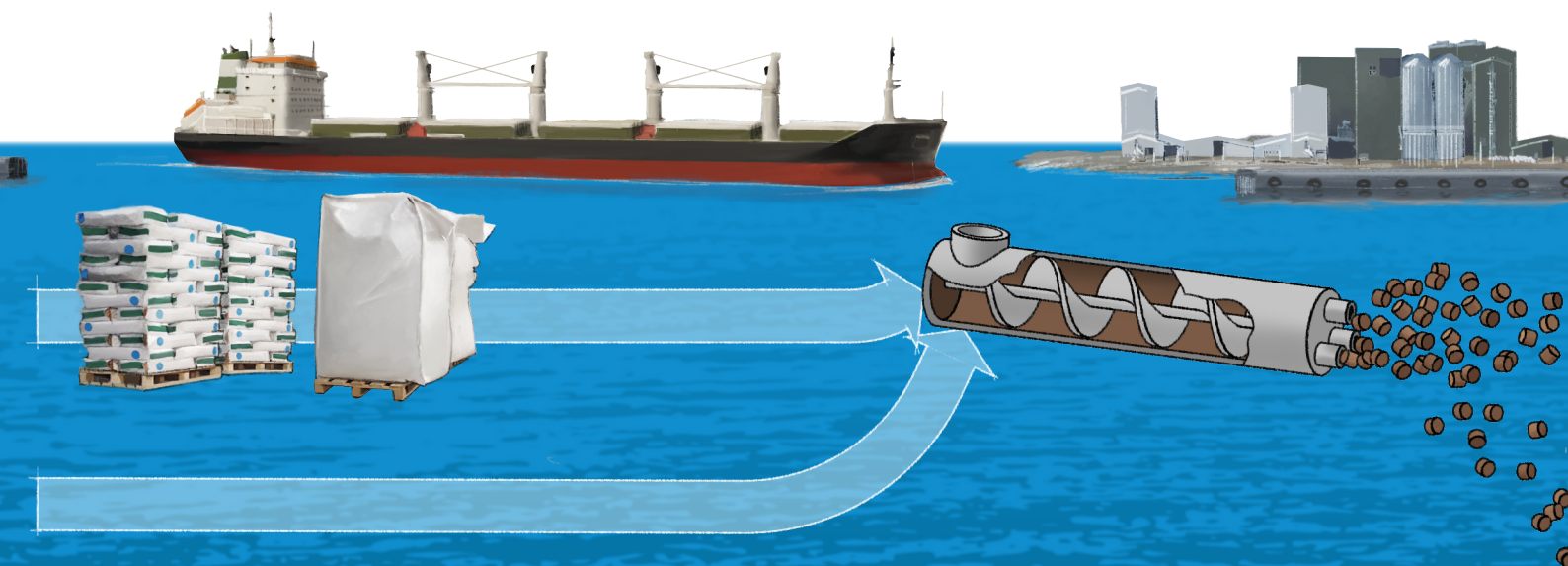


Vores kvalitet

Vi ønsker at blive opfattet som en kvalitetsleverandør af marineingredienser og stræber efter at opretholde de højeste standarder i hele vores værdikæde. Vores produkter er afgørende for fødevarer til millioner af mennesker over hele verden og skal derfor behandles med omhu.

Vi arbejder med systemer, processer og overvågning, som sikrer, at vi fremstiller produkter af høj kvalitet, og at vores produkter lever op til alle relevante lovkrav såvel som vores kunders og egne krav. Alle vores produktionssteder er certificerede i henhold til internationale standarder.

Vi har implementeret systemer til sporing af råvarer og produkter, hvilket giver os mulighed for at følge produkternes vej og sikre, at de opfylder vores kvalitetsstandarder. Vi har ligeledes procedurer, der giver os mulighed for at tilbagekalde produkter fra markedet, hvis det skulle blive nødvendigt. Vi følger den nyeste udvikling i branchen på kvalitetsområdet, så vi har den nødvendige viden til at sikre de højeste standarder på både kort og langt sigt.



Vores troværdighed

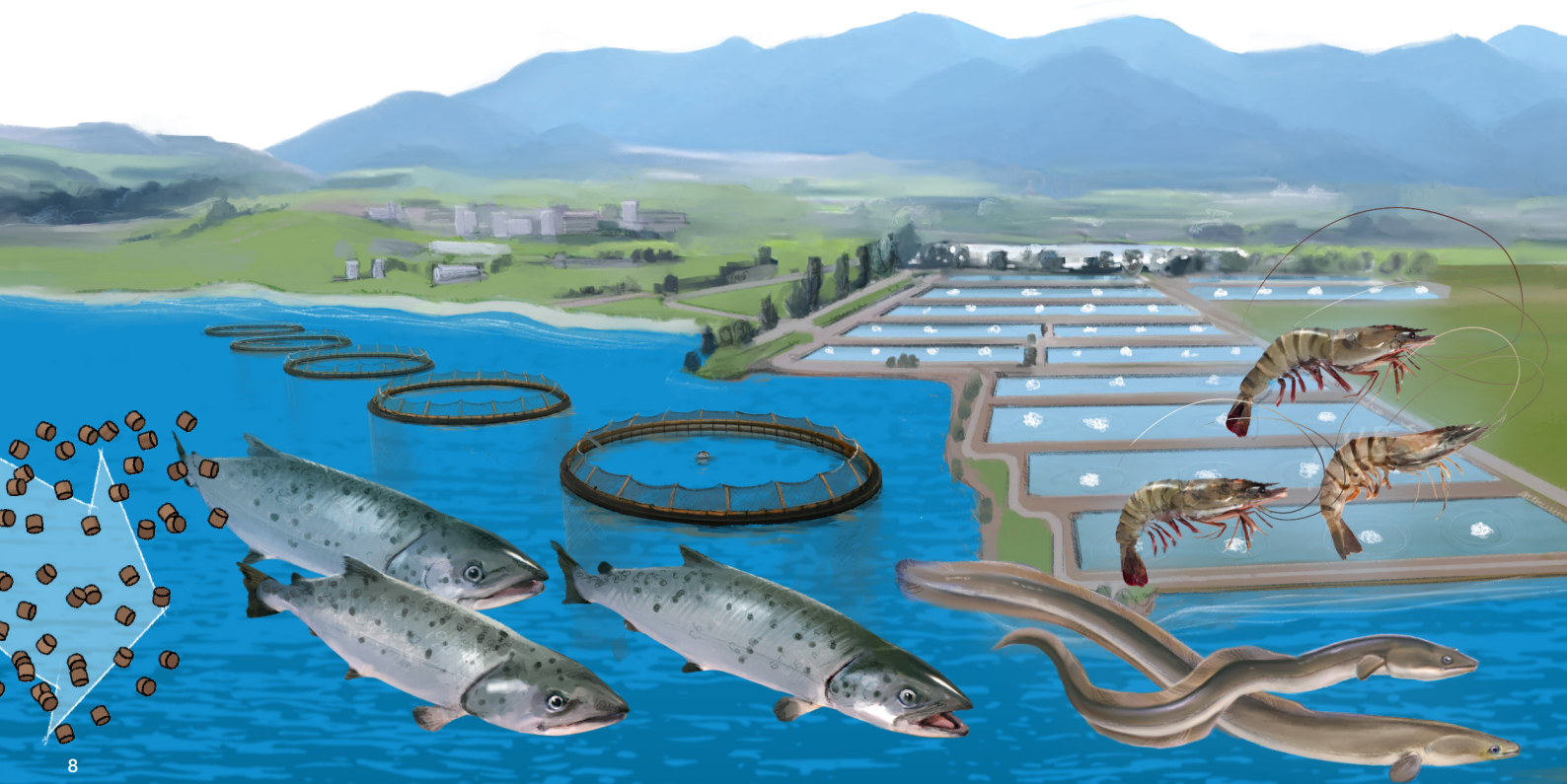
Vi driver vores forretning med professionalisme, integritet og gennemsigtighed.

Det betyder, at vi ikke tolererer korrupsion eller bestikkelse i nogen form. Vi tilbyder, giver eller modtager aldrig gaver eller betaling, som kan anses for at være bestikkelse, og vi handler ærligt og retfærdigt i alle vores forretningsforbindelser.

Vi er opmærksomme på, at vores beslutninger og handlinger ikke er påvirket af personlige interesser, der kan kompromittere virksomhedens interesser. Vi arbejder aktivt på at undgå interessekonflikter gennem åben dialog, transparens og korrekt håndtering.

Vi konkurrerer i markedet på fair og lige vilkår og arbejder for en transparent og professionel branche, der hele tiden holder trit med samfundsudviklingen og principperne for god forretningsskik. Vi er forpligtede til at følge alle relevante love og standarder for rapportering og gennemsigtighed.

Vi respekterer fortroligheden af enhver information, der er betroet os, og vi har effektive procedurer til at beskytte personlige data samt sikre os imod eksterne dataangreb.

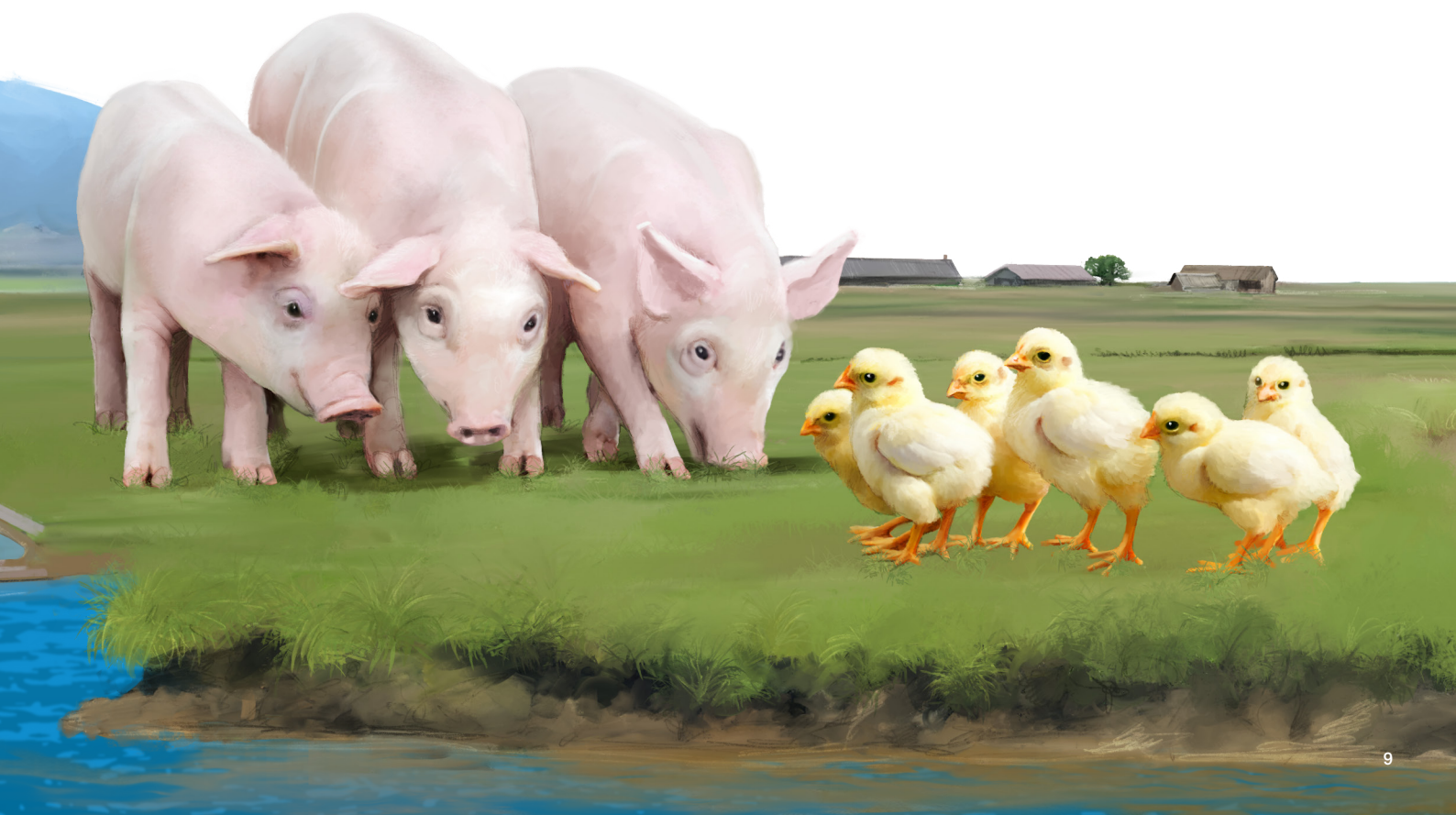


Anvendelse, hjælp og kontakt

Hvis en medarbejder fra TripleNine Group oplever eller er vidne til noget, der strider imod vores Code of Conduct, opfordres medarbejderen til at handle.

Normalt vil det række at tale med nærmeste leder eller en anden ledelsesrepræsentant, men i særlige tilfælde kan man indberette overtrædelser af Code of Conduct eller andre uregelmæssigheder anonymt via vores såkaldte whistleblowerordning. Denne kanal er tilgængelig via vores hjemmeside www.999.dk og giver mulighed for at indberette anonymt og i fortrolighed.

Vores Code of Conduct og whistleblowerordning er værktøjer til at opretholde en professionel og etisk adfærd og kultur i hele TripleNine Group, der afspejler vores værdier og forpligtelser, over for vores medarbejdere og interessenter.



TripleNine Group

Trafikhavnskaj 9
Esbjerg
Danmark

TripleNine Esbjerg

Læssevejen 20
Esbjerg
Danmark

TripleNine Sales

Trafikhavnskaj 9
Esbjerg
Danmark

TripleNine Vedde

Rasmusbakken 26
Vedde, Langevåg
Norge

TripleNine Services Esbjerg

Læssevejen 20
Esbjerg
Danmark

TripleNine Thyborøn

Sydhalevej 14
Thyborøn
Danmark

Lota Protein

Avenida Matta Esquina Villagrán S/N
Séctor Playa, Lota
Chile



www.999.dk