
Código de conducta del Grupo TripleNine

PRÁCTICAS COMERCIALES SOSTENIBLES



Nuestros principios

En el Grupo TripleNine nos comprometemos a desarrollar nuestro negocio de forma responsable. Somos conscientes de que solo lograremos un éxito sostenido si somos competentes y añadimos valor, a la vez que observamos un comportamiento responsable con el entorno en el que operamos, especialmente como empresa que procesa recursos marinos en procesos caracterizados por un alto consumo energético.

Los principios que se describen en este folleto constituyen la base de nuestro comportamiento en el Grupo TripleNine y los denominamos

Prácticas comerciales sostenibles: Código de conducta del Grupo TripleNine.

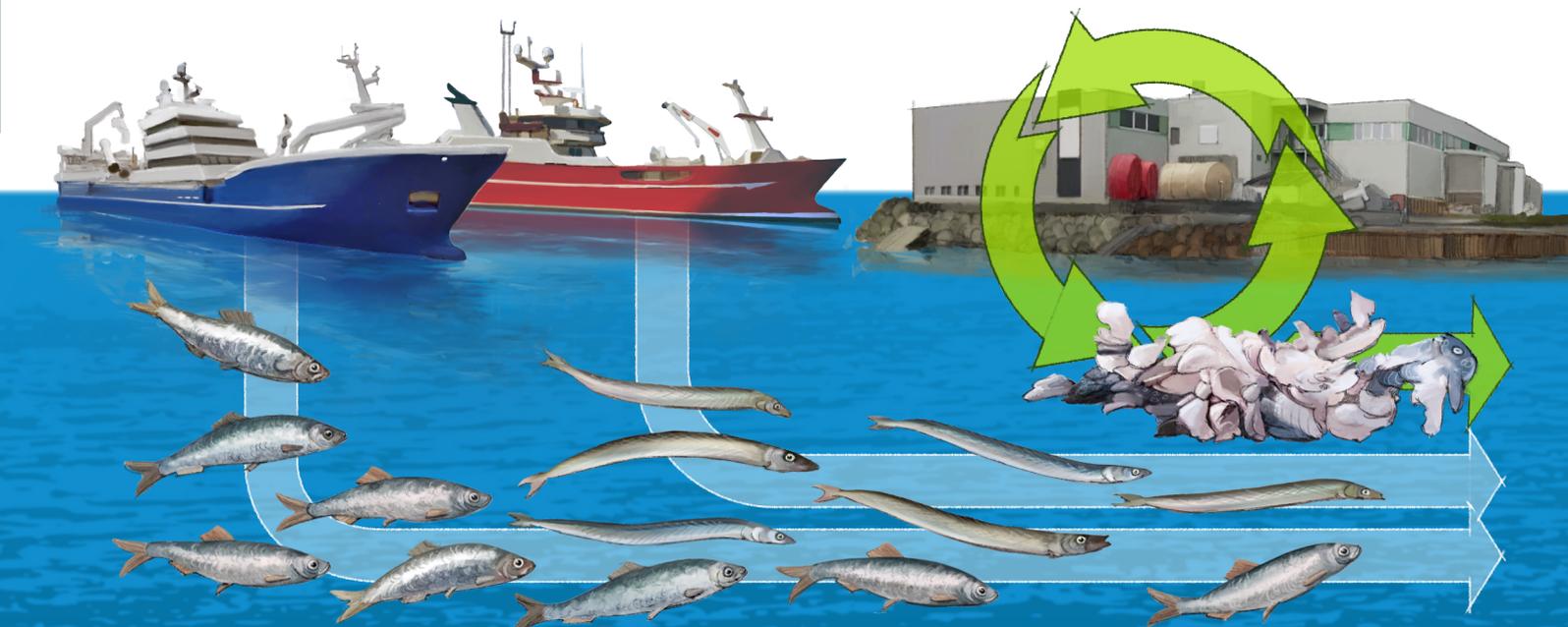
Estos principios sirven de guía para nuestro trabajo, para nuestro comportamiento dentro de la empresa y en la sociedad de la que formamos parte y para el desarrollo de nuestras actividades comerciales.

Todos los empleados del Grupo TripleNine tienen la obligación de cumplir estas directrices, que se basan en normas internacionales y prácticas empresariales profesionales habituales. En aquellos ámbitos en los que la legislación local sea más restrictiva que la descrita en el folleto se aplicará siempre la legislación local.

Nuestro código de conducta no puede abarcar todas las situaciones que puedan surgir en el trabajo diario, ni puede eximir a los individuos de su responsabilidad personal ni sustituir su propio juicio. Por lo tanto, no debe utilizarse únicamente como un conjunto de normas, sino también como inspiración para adoptar decisiones acordes con nuestros valores.



Casper Andersen
Director ejecutivo del Grupo



Nuestras responsabilidades

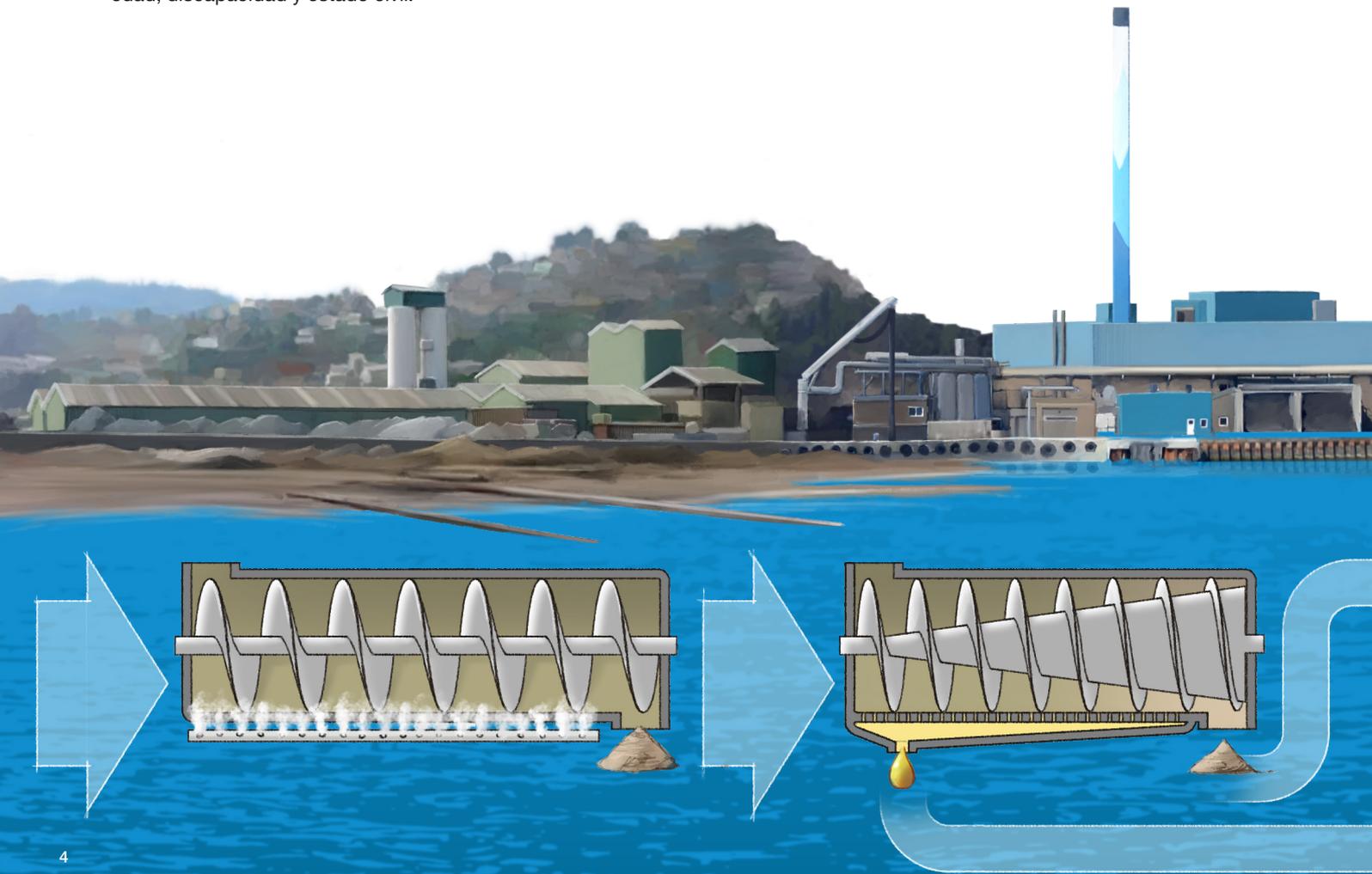
Somos una empresa responsable y nos esforzamos por ser buenos ciudadanos corporativos, tanto a nivel local como mundial. Cumplimos todas las leyes y normativas aplicables en los países en los que desarrollamos nuestras actividades.

Además, reconocemos y cumplimos las principales normas y tratados internacionales, incluida la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y las normas de la Organización Internacional del Trabajo.

Tratamos a todas las personas con respeto, independientemente de su origen o características como sexo, etnia, condición social, nacionalidad, raza, color, creencias religiosas, orientación sexual, opiniones políticas, edad, discapacidad y estado civil.

Para nosotros, sin embargo, ser una empresa responsable es algo más que cumplir las leyes y normativas. Se trata también de cumplir las promesas que hacemos y los acuerdos que celebramos, así como de ser abiertos y transparentes con nuestras partes interesadas, ya sean clientes, proveedores u otros socios comerciales.

Este comportamiento también es importante para nosotros en las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades. Por eso mantenemos relaciones de cooperación respetuosas y constructivas, y tenemos una actitud abierta con respecto a nuestras actividades y su impacto en la comunidad local. Trabajamos activamente para resolver importantes retos relacionados con el medioambiente y la sostenibilidad a nivel local.



Nuestros empleados y el entorno laboral

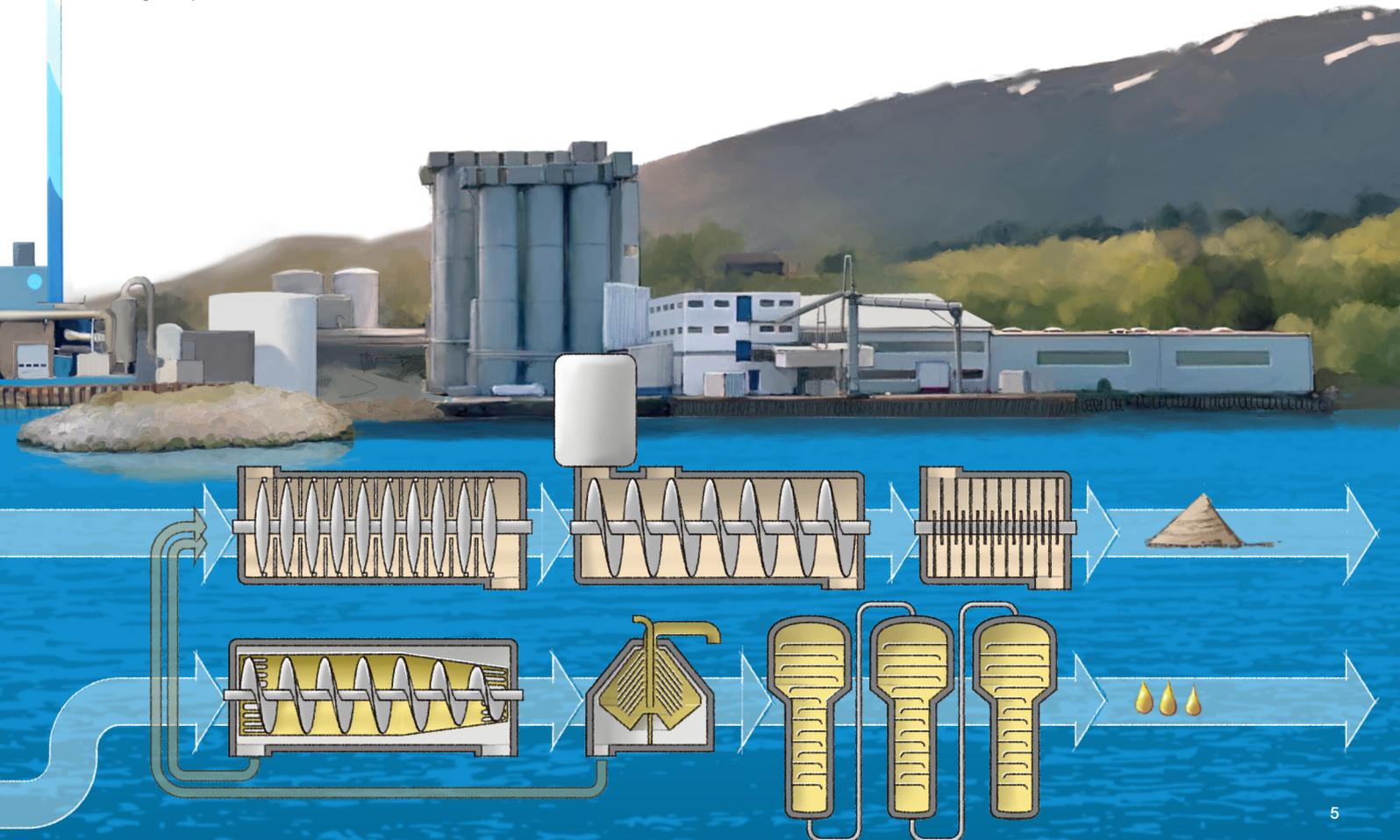
Nuestra ambición es ser un lugar de trabajo con empleados y directivos de talento que se sienten a gusto en un entorno laboral seguro y saludable. Para lograrlo debemos contar con las competencias adecuadas y un enfoque profesional en lo que respecta a nuestro trabajo.

Nos esforzamos por atraer, contratar y retener a empleados y directivos competentes y motivados que respeten nuestros valores y principios, y nos aseguramos de que nuestros empleados y directivos tengan la oportunidad de alcanzar un desarrollo personal y profesional que apoye nuestros objetivos empresariales.

Procuramos fomentar la claridad, la motivación y el compromiso, y consideramos que es muy importante ofrecer un entorno laboral estimulante en el que el respeto mutuo, la confianza y el bienestar sean palabras clave. No aceptamos ningún tipo de discriminación.

Aspiramos a una cultura en la que todos los empleados y directivos estén en constante desarrollo. Por este motivo es importante para nosotros que tanto directivos como empleados den y reciban feedback para poder desarrollarse y alcanzar su máximo potencial. Colaboramos y nos ayudamos mutuamente en las diversas unidades de negocio y secciones.

Concedemos mucha importancia al bienestar mental y físico, y la seguridad constituye nuestra principal prioridad. Trabajamos activamente para prevenir accidentes, lesiones y enfermedades laborales, y nuestro objetivo es evitar cualquier tipo de accidente laboral. Hemos establecido procedimientos de seguridad para situaciones en las que la naturaleza del trabajo así lo requiere, y animamos a todos a sugerir continuamente mejoras tanto de los procedimientos como de la seguridad en general.



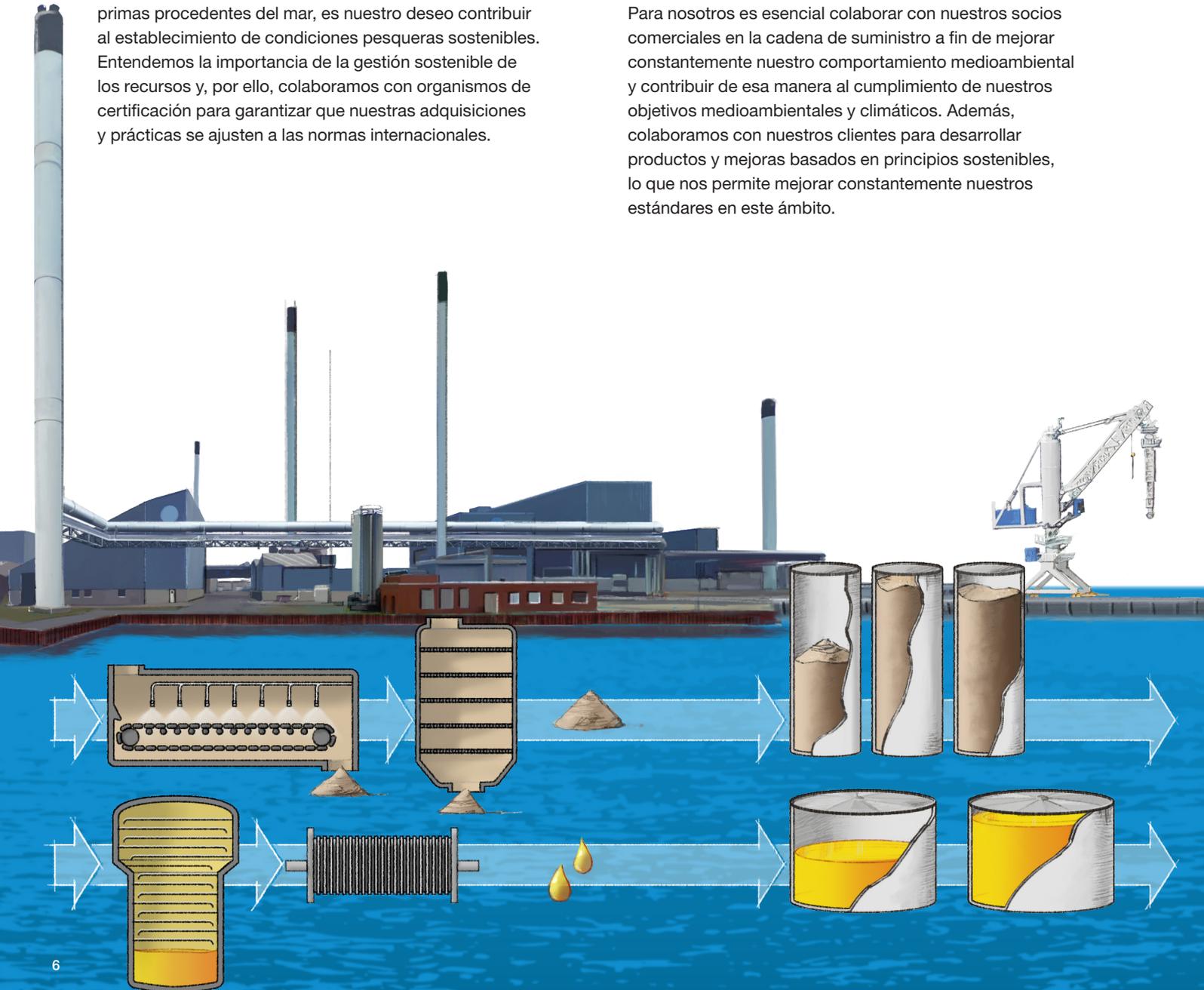
Nuestra contribución a la sostenibilidad

Tomamos nuestras decisiones basándonos en la sostenibilidad y teniendo en cuenta el impacto medioambiental. Consideramos que se trata de un requisito indispensable para construir una empresa competitiva y rentable.

Dado que nuestra cadena de suministro se basa en materias primas procedentes del mar, es nuestro deseo contribuir al establecimiento de condiciones pesqueras sostenibles. Entendemos la importancia de la gestión sostenible de los recursos y, por ello, colaboramos con organismos de certificación para garantizar que nuestras adquisiciones y prácticas se ajusten a las normas internacionales.

Nos fijamos objetivos concretos para reducir nuestro impacto medioambiental y climatológico, disminuyendo continuamente nuestro consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero, además de aplicar métodos para minimizar aún más el volumen de residuos y el consumo de agua.

Para nosotros es esencial colaborar con nuestros socios comerciales en la cadena de suministro a fin de mejorar constantemente nuestro comportamiento medioambiental y contribuir de esa manera al cumplimiento de nuestros objetivos medioambientales y climáticos. Además, colaboramos con nuestros clientes para desarrollar productos y mejoras basados en principios sostenibles, lo que nos permite mejorar constantemente nuestros estándares en este ámbito.



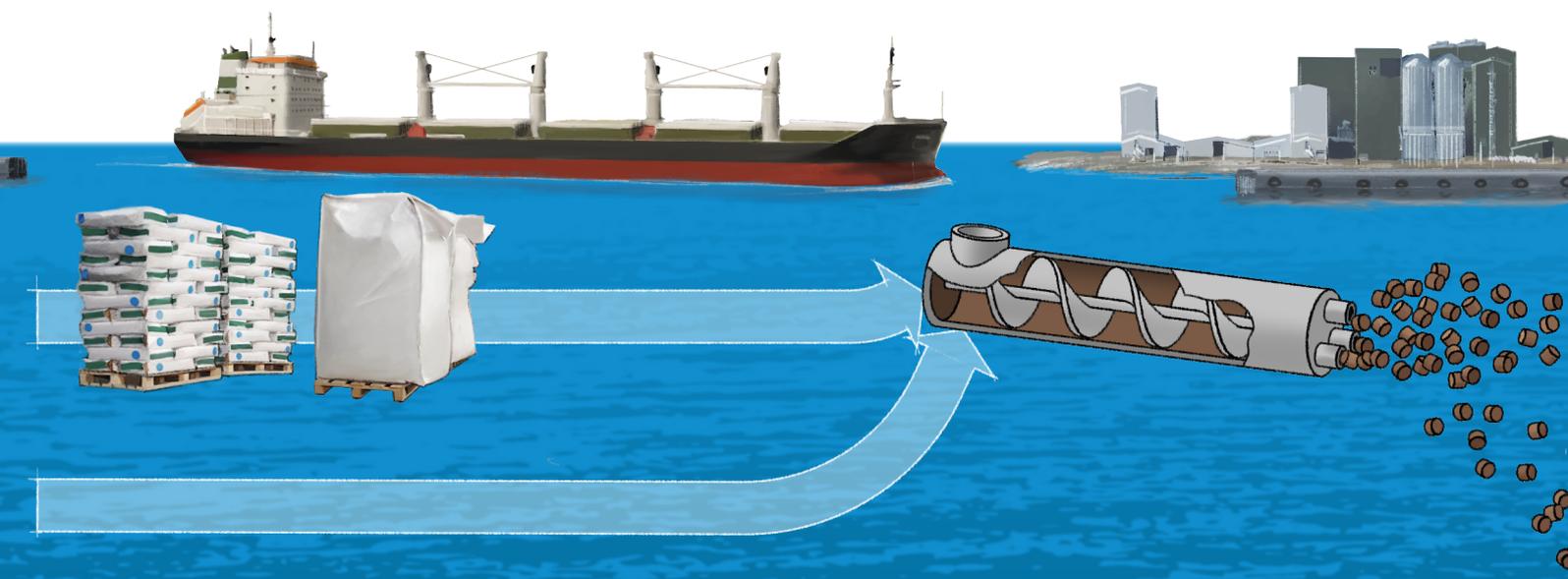
Nuestra calidad

Queremos que se nos reconozca como proveedores de calidad de ingredientes marinos y nos esforzamos por mantener las normas más estrictas en toda nuestra cadena de valor. Nuestros productos son esenciales para alimentar a millones de personas en todo el mundo y, por consiguiente, deben manipularse con cuidado.

Utilizamos sistemas, procesos y procedimientos de control para garantizar la fabricación de productos de alta calidad que cumplen todos los requisitos legales pertinentes, así como los de nuestros clientes y los nuestros propios. Todos nuestros centros de producción están certificados conforme a normas internacionales.

Hemos implantado sistemas de rastreo de materias primas y productos, lo que nos permite seguir la trayectoria de los productos y asegurarnos de que cumplen nuestras normas de calidad. También disponemos de procedimientos que nos permiten retirar productos del mercado en caso necesario.

Seguimos de cerca los últimos avances del sector en materia de calidad, por lo que contamos con los conocimientos necesarios para garantizar los más altos estándares tanto a corto como a largo plazo.



Nuestra credibilidad

Dirigimos nuestra empresa con profesionalidad, integridad y transparencia.

Esto significa que no toleramos ni la corrupción ni el soborno en ninguna de sus formas. Nunca ofrecemos, damos ni recibimos regalos o pagos que puedan considerarse sobornos, y actuamos de forma honesta y justa en todos nuestros tratos comerciales.

Ejercemos cuidado para evitar que nuestras decisiones y acciones estén influidas por intereses personales que puedan comprometer los intereses de la empresa. Trabajamos activamente para evitar los conflictos de intereses mediante el diálogo abierto, la transparencia y una gestión adecuada.

Competimos en el mercado en condiciones justas y equitativas, y trabajamos para fomentar la transparencia y la profesionalidad en un sector que sigue constantemente el ritmo de la evolución de la sociedad y se mantiene al tanto de los principios que rigen las buenas prácticas empresariales. Nos comprometemos a cumplir todas las leyes y normas pertinentes en materia de información y transparencia.

Respetamos la confidencialidad de cualquier información que se nos confíe y disponemos de procedimientos eficaces para proteger los datos personales y protegernos contra ataques cibernéticos externos.

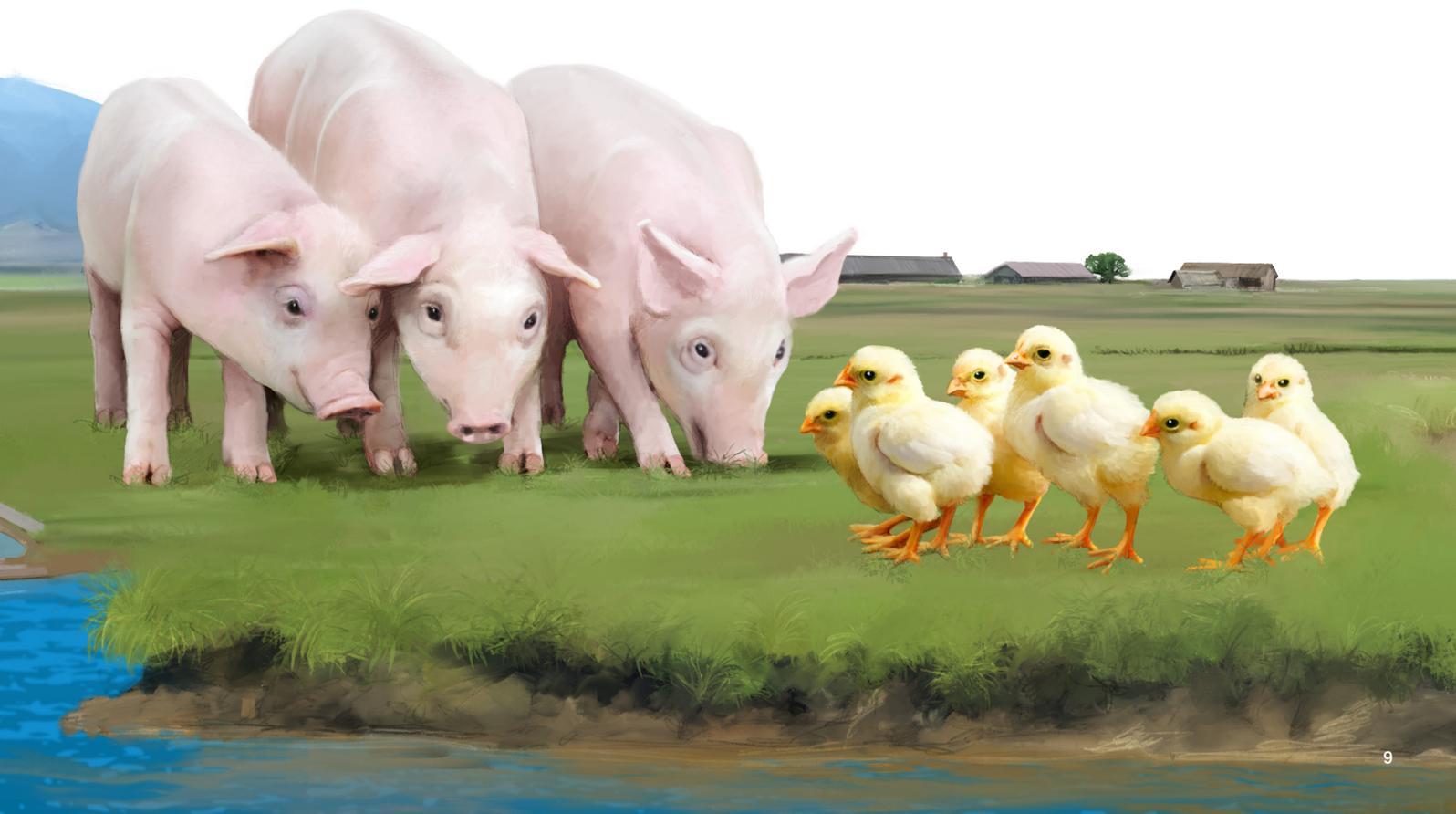


Aplicación, ayuda y contacto

Si un empleado del Grupo TripleNine experimenta o es testigo de algo que infrinja nuestro código de conducta, se le anima a que actúe.

Normalmente, basta con hablar con su superior inmediato u otro representante de la dirección, pero en casos especiales se pueden denunciar infracciones del código de conducta u otras irregularidades de forma anónima a través de nuestro procedimiento de denuncia de irregularidades. Este canal es accesible a través de nuestro sitio web www.999.dk y le permite informar de forma anónima y confidencial.

Nuestro código de conducta y nuestro procedimiento de denuncia de irregularidades son herramientas para mantener un comportamiento y una cultura profesionales y éticos en todo el Grupo TripleNine que reflejen nuestros valores y compromisos con nuestros empleados y partes interesadas.



TripleNine Group

Trafikhavnskaj 9
Esbjerg
Dinamarca

TripleNine Sales

Trafikhavnskaj 9
Esbjerg
Dinamarca

TripleNine Services Esbjerg

Læssevejen 20
Esbjerg
Dinamarca

TripleNine Esbjerg

Læssevejen 20
Esbjerg
Dinamarca

TripleNine Vedde

Rasmusbakken 26
Vedde, Langevåg
Noruega

TripleNine Thyborøn

Sydhalevej 14
Thyborøn
Dinamarca

Lota Protein

Avenida Matta Esquina Villagrán S/N
Séctor Playa, Lota
Chile



www.999.dk