

---

TripleNine Groups Code of Conduct

# BÆREDYKTIGE FORRETNINGS- PRINSIPPER

---



---

# Våre prinsipper

---

I TripleNine Group arbeider vi målrettet med å utvikle vår forretning på en ansvarlig måte. Vi vet, at vi kun oppnår vedvarende suksess, om vi er dyktige og tilfører verdi og samtidig utviser en ansvarlig adferd overfor de omgivelser, vi inngår i, særlig som en virksomhet som bearbeider marine ressurser i energikrevende prosesser.

Prinsippene i denne folderen er grunnlaget for vår adferd i TripleNine Group, og vi kaller de:

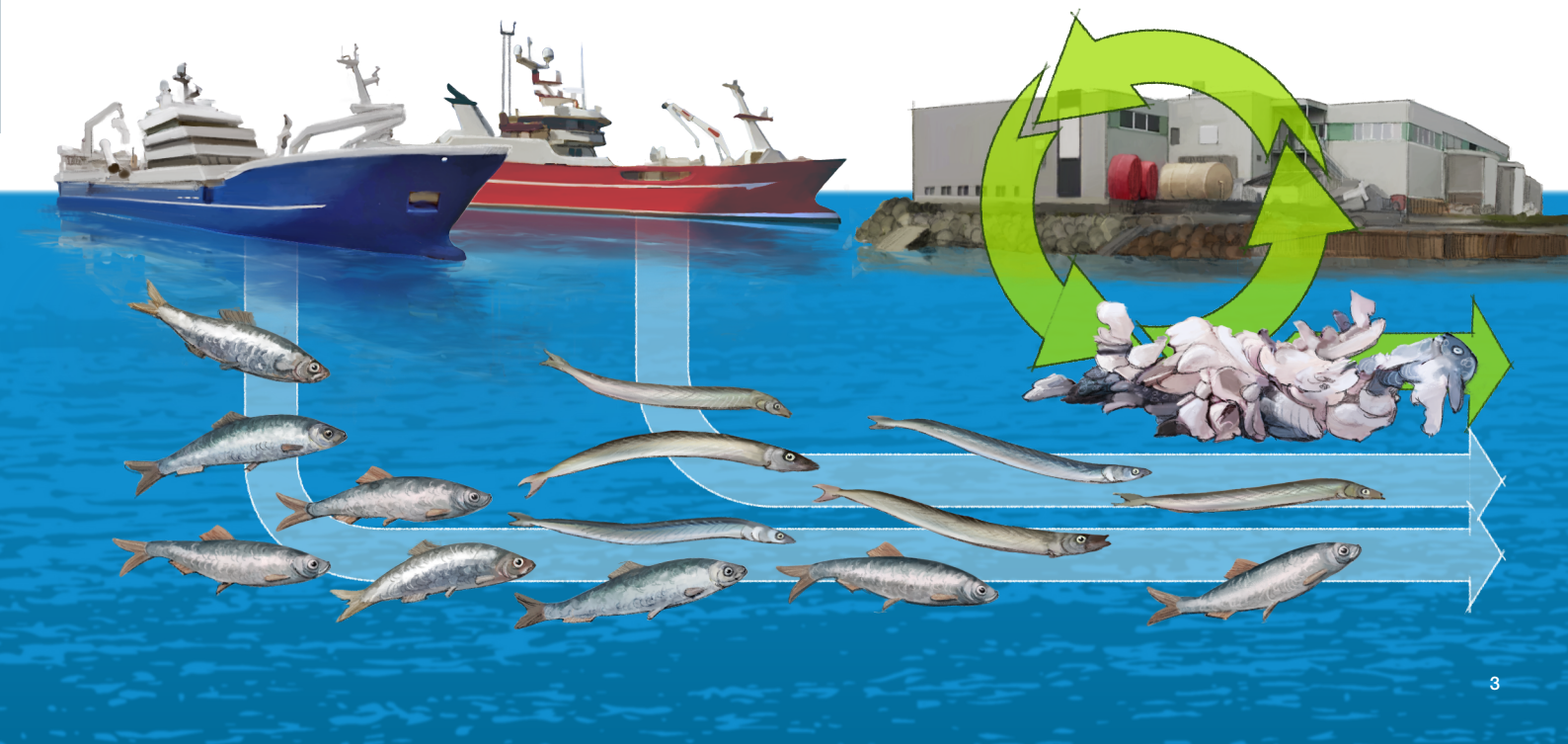
**Bæredyktige forretningsprinsipper:  
TripleNine Groups Code of Conduct.**

De gir retningslinjene for vårt arbeid, for hvordan vi opptrer internt i virksomheten og i det samfunnet som vi er en del av, og for hvordan vi driver vår forretning.

Alle medarbeidere i TripleNine Group er forpliktet til å overholde disse retningslinjene, som er basert på internasjonale standarder og alminnelig profesjonell virksomhetspraksis. Hvis det er områder, der lokal lovgivning er mer begrensende enn beskrevet i folderen, så gjelder alltid den lokale lovgivning.

Vår Code of Conduct kan ikke dekke alle situasjoner, som oppstår i det daglige arbeid, likesom den heller ikke kan fritta den enkelte for et personlig ansvar eller erstatte egen dømmekraft. Den skal derfor ikke alene anvendes som et regelsett, men også være inspirasjon til at ta beslutninger, som er i tråd med våre verdier.

**Casper Andersen**  
Group CEO



---

# Vårt ansvar

---

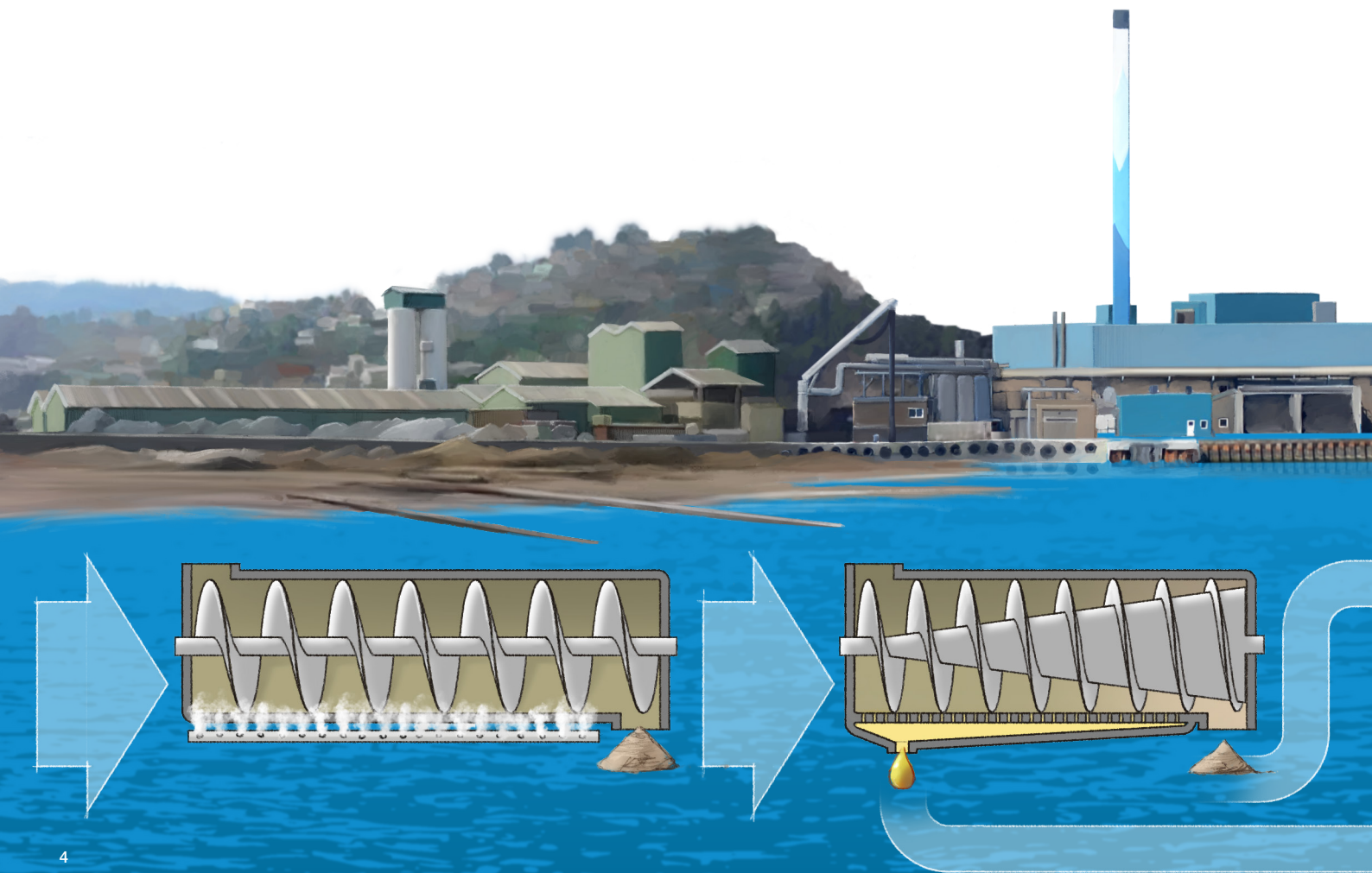
Vi er en ansvarlig virksomhet, og vi anstrenger på å være gode samfunnsborgere i både lokale og globale sammenhenger. Vi overholder alle gjeldende lover og regler i de landene, hvor vi driver vår forretning.

Dessuten anerkjenner og etterlever vi de toneangivende internasjonale standarder og traktater, herunder FNs Menneskerettighetserklæring, FNs Verdensmål og standardene fra International Labour Organization.

Vi behandler alle med respekt, uanset deres bakgrunn eller kjennetegn slik som kjønn, etnisitet, sosial status, nasjonalitet, rase, hudfarge, religiøs tro, seksuell orientering, politiske holdninger, alder, handikapp og sivil status.

For oss handler det om å være en ansvarlig virksomhet også utover det å overholde lover og regler. For oss handler det også om å innfri de løfter og avtaler, vi inngår, og om å være åpne og transparente i forholdet til våre interessenter, det være seg kunder, leverandører eller andre forretningspartnere.

Denne adferd er likeledes viktig for oss i de lokalsamfunn, hvor vi driver våre forretninger. Derfor opprettholder vi respektfulle og konstruktive samarbeidsrelasjoner, og vi er åpne om våre aktiviteter og deres innvirkning på lokalsamfunnet. Vi arbeider aktivt med å løse viktige utfordringer relatert til miljøet og bæredyktighe lokalt.





# Våre medarbeidere og arbeidsmiljø

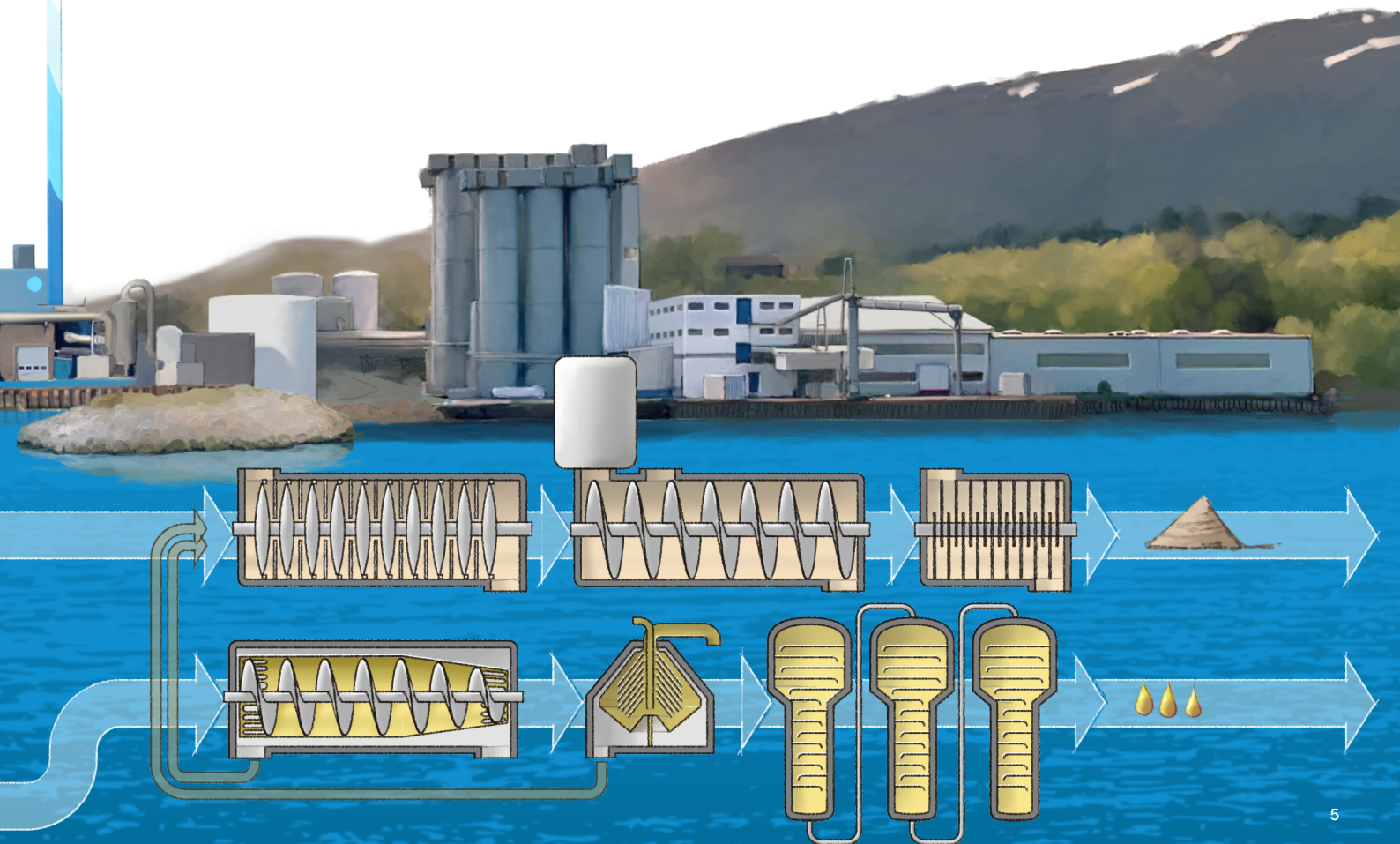
Vi streber etter å være en arbeidsplass med dyktige medarbeidere og ledere, som trives i et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Det krever, at vi har de riktige kompetansene og en professionell tilgang til vårt arbeid.

Vi arbeider for å tiltrekke, rekruttere og fastholde kompetente og motiverte medarbeidere og ledere, som respekterer våre verdier og prinsipper, og vi sørger for, at våre medarbeidere og ledere har mulighet for både personlig og faglig utvikling, som understøtter våre forretningsmessige mål.

Vi anstrenger oss på å skape klarhet, energi og engasjement og vi legger vekt på at ha en stimulerende arbeidsplass, der gjensidig respekt, tillit og trivsel er nøkkeleord. Vi aksepterer ikke noen form for diskriminering.

Vi ønsker en kultur, der alle medarbeidere og ledere hele tiden utvikler seg. Derfor er det viktig for oss, at både ledere og medarbeidere gir og tar imot tilbakemeldinger i anstrengelsene på å skape utvikling og på å bli så dyktige som mulig. Vi samarbeider og hjelper hverandre på tvers af forretningsenheter og områder.

Vi legger vekt på både fysisk og psykisk trygghet og setter sikkerhet over alt annet. Vi arbeider aktivt for å forhindre skader og arbeidsrelaterte sykdommer, og det er vårt mål å unngå enhver form for arbeidsulykke. Vi har etablert sikkerhetsprosedyrer, hvor arbeidets karakter krever det, og vi oppfordrer alle til løpende å foreslå forbedringer av både prosedyrer og sikkerhet overordnet sett.





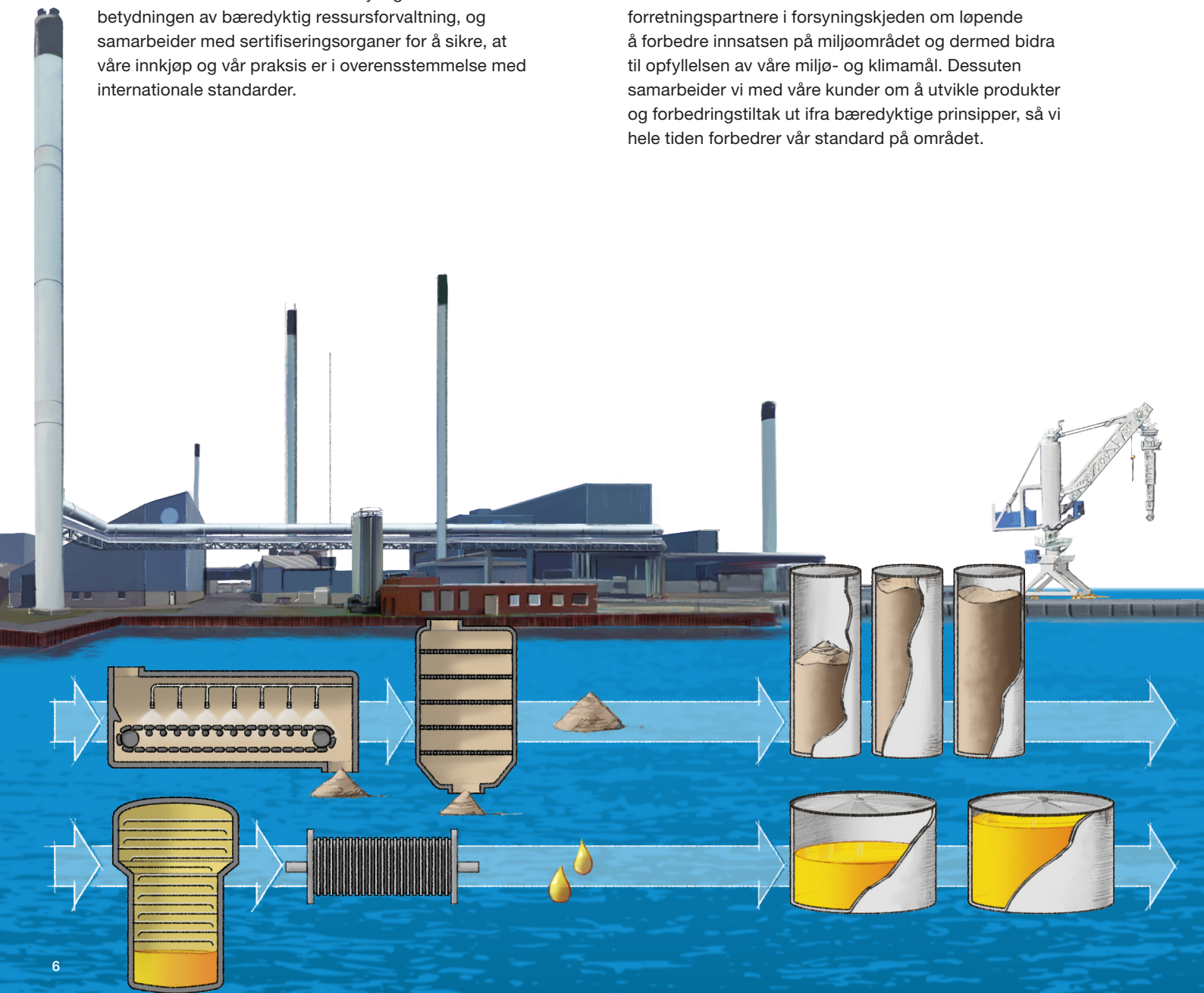
# Vårt bidrag til bæredyktighet

Vi treffer våre beslutninger med utgangspunkt i bæredyktighet og hensyn til den miljømessige påvirkning. Vi ser dette som en forutsetning for å drive en konkurransedyktig og lønnsom forretning.

Vår forsyningskjede er basert på råvarer fra havet, og derfor ønsker vi å bidra til et bæredyktig fiskeri. Vi forstår betydningen av bæredyktig ressursforvaltning, og samarbeider med sertifiseringsorganer for å sikre, at våre innkjøp og vår praksis er i overensstemmelse med internasjonale standarder.

Vi setter konkrete mål for å redusere vår påvirkning av miljøet og klimaet, og vi jobber kontinuerlig for å redusere energiforbruk og utslipp av klimagasser, på samme måte som vi implementerer metoder for ytterligere å redusere avfall og forbruk av vann.

Det er sentralt for oss å samarbeide med våre forretningspartnere i forsyningskjeden om løpende å forbedre innsatsen på miljøområdet og dermed bidra til oppfyllelsen av våre miljø- og klimamål. Dessuten samarbeider vi med våre kunder om å utvikle produkter og forbedringstiltak ut ifra bæredyktige prinsipper, så vi hele tiden forbedrer vår standard på området.



---

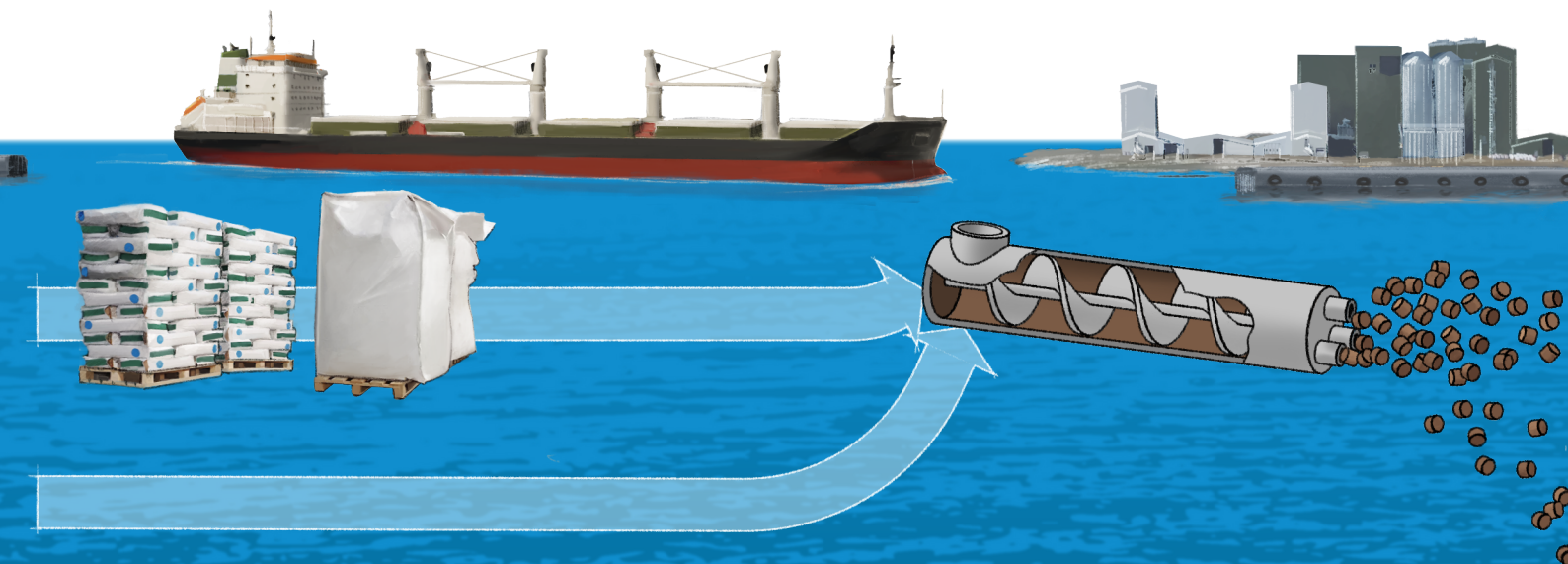
# Vår kvalitet

---

Vi ønsker at bli oppfattet som en kvalitetsleverandør av marine ingredienser og streber etter å opprettholde de høyeste standarder i hele vår verdikjede. Våre produkter er avgjørende for fødevarer til millioner av mennesker over hele verden og skal derfor behandles med omhu.

Vi arbeider med systemer, prosesser og overvåkning, som sikrer, at vi fremstiller produkter av høy kvalitet, og at våre produkter lever opp til alle relevante lovkrav såvel som våre kunders og egne krav. Alle våre produksjonssteder er sertifisert i henhold til internasjonale standarder.

Vi har implementert systemer til sporing av råvarer og produkter, noe som gir oss mulighet for å følge produktenes vei og sikre, at de oppfyller våre kvalitetsstandarder. Vi har likeledes prosedyrer, som gir oss mulighet for å tilbakekalle produkter fra markedet, hvis det skulle bli nødvendig. Vi følger den nyeste utvikling i bransjen på kvalitetsområdet, så vi har den nødvendige viten til å sikre de høyeste standarder på både kort og langt sikt.



---

# Vår troverdighet

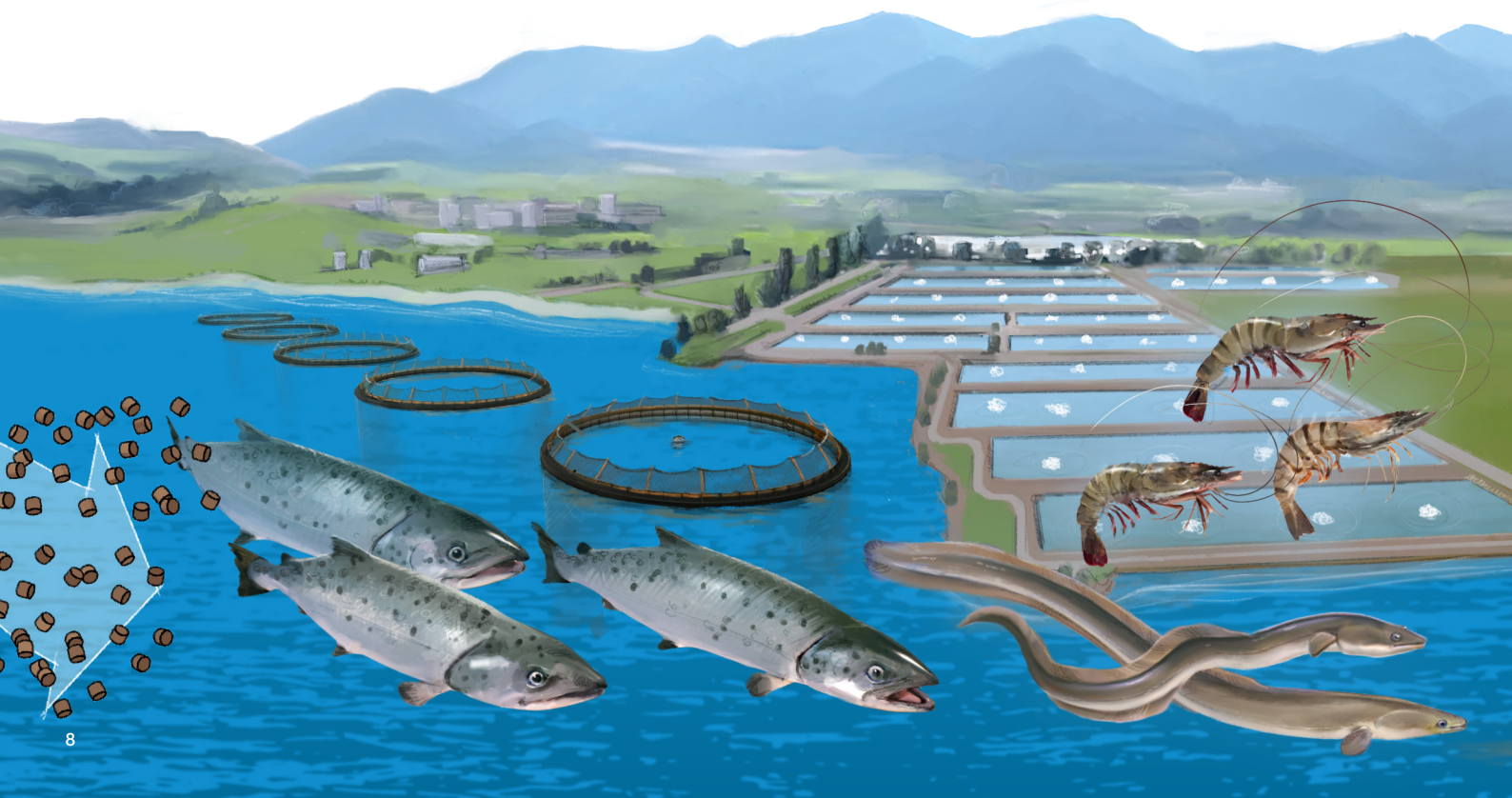
---

Vi driver vår forretning med profesjonalitet, integritet og gjennomsiktighet.

Det betyr, at vi ikke tolererer korrupsjon eller bestikkelser i noen form. Vi tilbyr, gir eller mottar aldri gaver eller betalinger, som kan anses for at være bestikkelse, og vi handler ærlig og rettferdig i alle våre forretningforhold.

Vi er oppmerksomme på, at våre beslutninger og handlinger ikke er påvirket av personlige interesser, som kan kompromittere virksomhetens interesser. Vi arbejder aktivt med å unngå interessekonflikter gjennom åpen dialog, transparens og korrekt håndtering.

Vi konkurrerer i markedet på rettferdige og like vilkår og arbeider for en transparent og profesjonell bransje, som hele tiden holder tritt med samfunnsutviklingen og prinsippene for god forretningsskikk. Vi er forpliktet til å følge alle relevante lover og standarder for rapportering og gjennomsiktighet. Vi respekterer fortroligheten av enhver informasjon, som er betrodd oss, og vi har effektive prosedyrer for å beskytte personlige data samt sikre oss imot eksterne dataangrep.





---

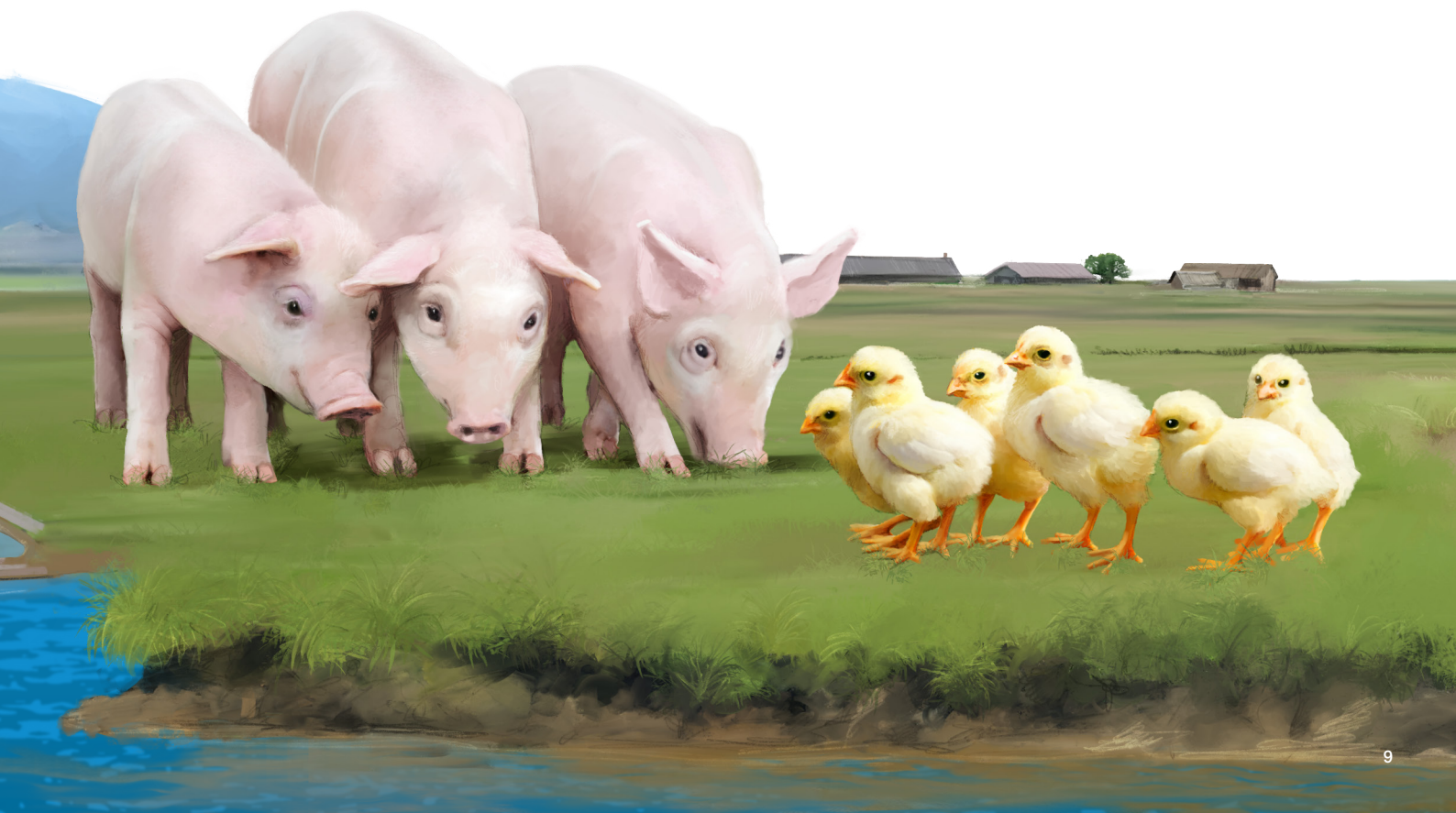
# Anvendelse, hjelp og kontakt

---

Hvis en medarbeider fra TripleNine Group opplever eller er vitne til noe, som strider imot vår Code of Conduct, oppfordres medarbeideren til å handle.

Normalt vil det rekke å snakke med nærmeste leder eller en annen ledelsesrepresentant, men i særlige tilfeller kan man innberette overtredelser av Code of Conduct eller andre uregelmessigheter anonymt via vår såkalte whistleblowerordning. Denne kanal er tilgjengelig via vår hjemmeside [www.999.dk](http://www.999.dk) og gir mulighet til å innberette anonymt og i fortrolighet.

Vår Code of Conduct og whistleblowerordning er verktøy for å opprettholde en profesjonell og etisk adferd og kultur i hele TripleNine Group, som avspeiler våre verdier og forpliktelser, overfor våre medarbeidere og interessenter.



**TripleNine Group**

Trafikhavnskaj 9  
Esbjerg  
Danmark

**TripleNine Sales**

Trafikhavnskaj 9  
Esbjerg  
Danmark

**TripleNine Services Esbjerg**

Læssevejen 20  
Esbjerg  
Danmark

**TripleNine Esbjerg**

Læssevejen 20  
Esbjerg  
Danmark

**TripleNine Vedde**

Rasmusbakken 26  
Vedde, Langevåg  
Norge

**TripleNine Thyborøn**

Sydhalevej 14  
Thyborøn  
Danmark

**Lota Protein**

Avenida Matta Esquina Villagrán S/N  
Séctor Playa, Lota  
Chile



[www.999.dk](http://www.999.dk)