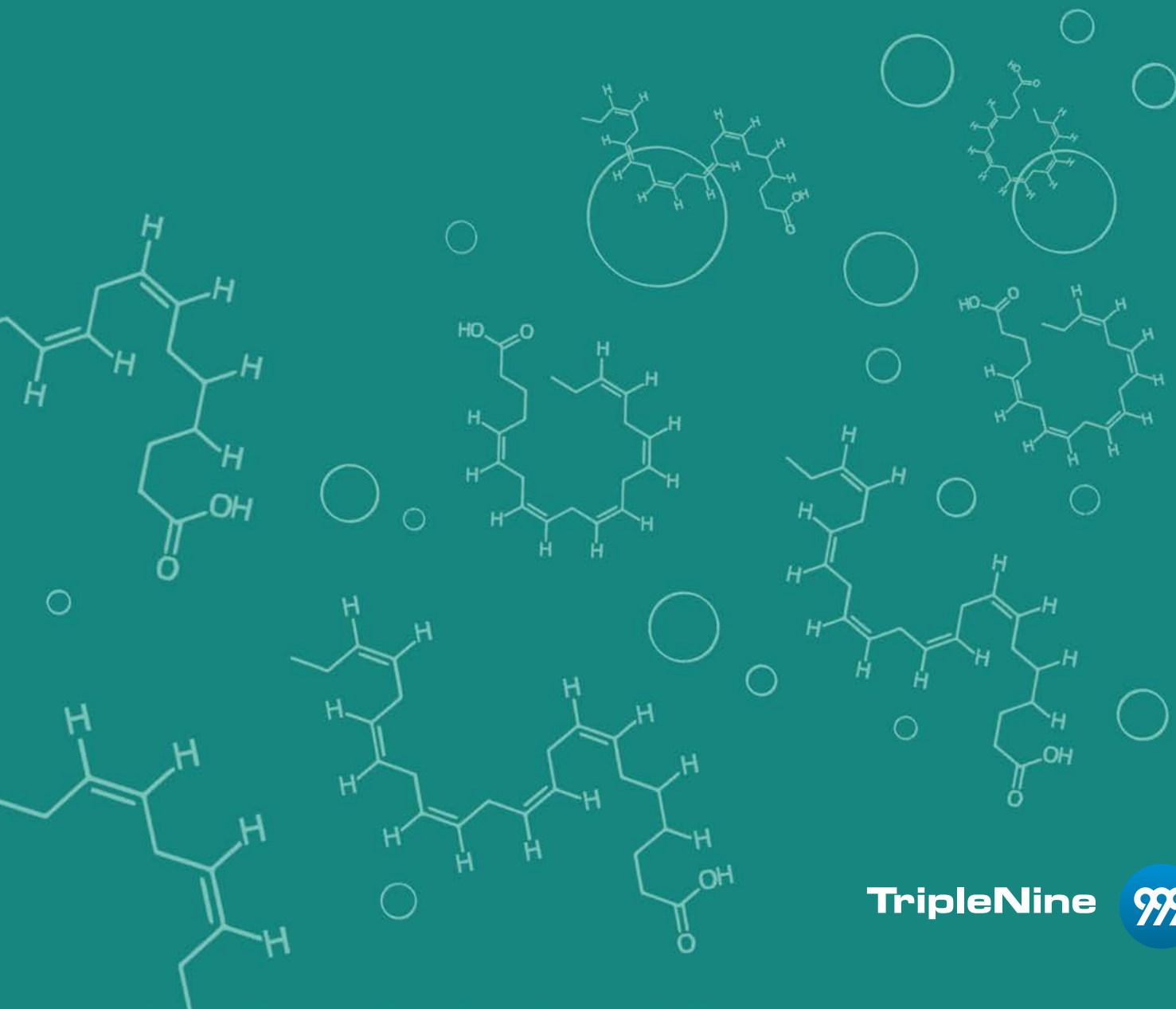


---

TripleNine Group

# BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2025

---



TripleNine





# Forord

Bæredygtighed er en integreret del af TripleNine Groups strategi og forretningsudvikling. Som producent af marine ingredienser er vi afhængige af sunde marine ressourcer, stabile værdikæder og stærke relationer til kunder, leverandører, medarbejdere og lokalsamfund. Derfor er bæredygtighed ikke et særskilt initiativ, men en del af den måde, vi driver og udvikler vores virksomhed på.

Siden sidste års rapport har vi taget flere vigtige skridt i udviklingen af vores ESG-arbejde. Vi har udarbejdet en række nye politikker og arbejdet videre med at integrere bæredygtighed i vores processer og beslutninger på tværs af koncernen. Samtidig har vi styrket arbejdet med at omsætte vores ambitioner til konkrete indsatser og skabe et mere solidt fundament for den videre udvikling af ESG-arbejdet.

I 2025 har vi valgt at rapportere i henhold til den frivillige europæiske rapporteringsstandard VSME. Samtidig har vi for første gang opgjort vores Scope 3-udledninger og dermed opnået et mere komplet billede af klimaaftrykket i vores værdikæde. Vi har desuden integreret den norske Åbenhedslov i vores rapportering og videreudviklet vores arbejde med ansvarlig virksomhedsadfærd og menneskerettigheder. Derudover er vi kommet godt i gang med arbejdet omkring livscyklusvurderinger (LCA), som skal

styrke vores dokumentation af klima- og miljøaftryk og understøtte den stigende efterspørgsel efter miljødata i værdikæden.

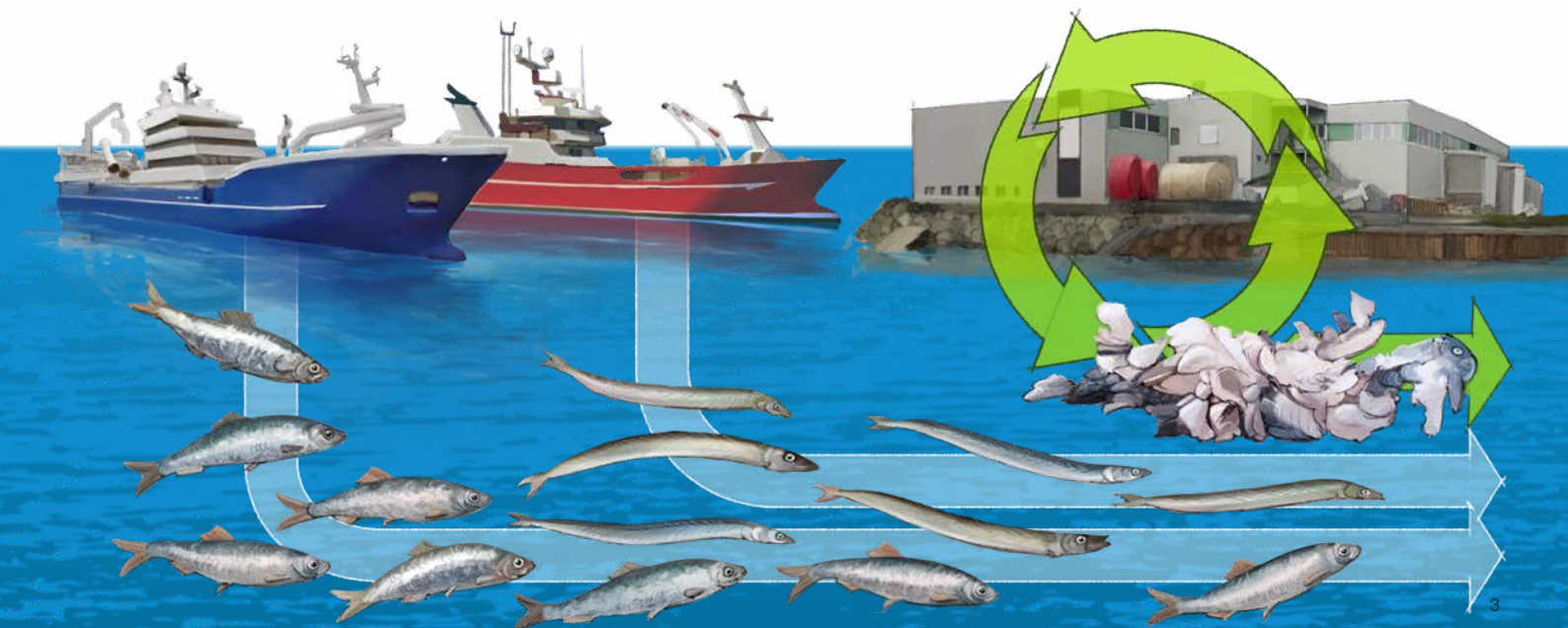
Vi ser fortsat et stort potentiale i at styrke vores indsats inden for klima, miljø, arbejdsmiljø, ansvarlig sourcing og governance. I de kommende år vil vi videreudvikle vores politikker, omsætte dem til konkrete mål og aktiviteter samt styrke opfølgningen på resultater. Samtidig vil vi fortsat integrere bæredygtighed i vores beslutningsprocesser og den daglige drift på tværs af koncernen.

Bæredygtighed er både et mål i sig selv og en forudsætning for langsigtet værdiskabelse. Derfor vil vi fortsat arbejde målrettet med at skabe værdi for vores kunder, leverandører, medarbejdere, ejere og øvrige interessenter – med respekt for de marine ressourcer og de samfund, vi er en del af.

*"Bæredygtighed er en integreret del af TripleNine Groups strategi med bæredygtig forretningsudvikling som en central søjle."*

Casper Andersen

Group CEO



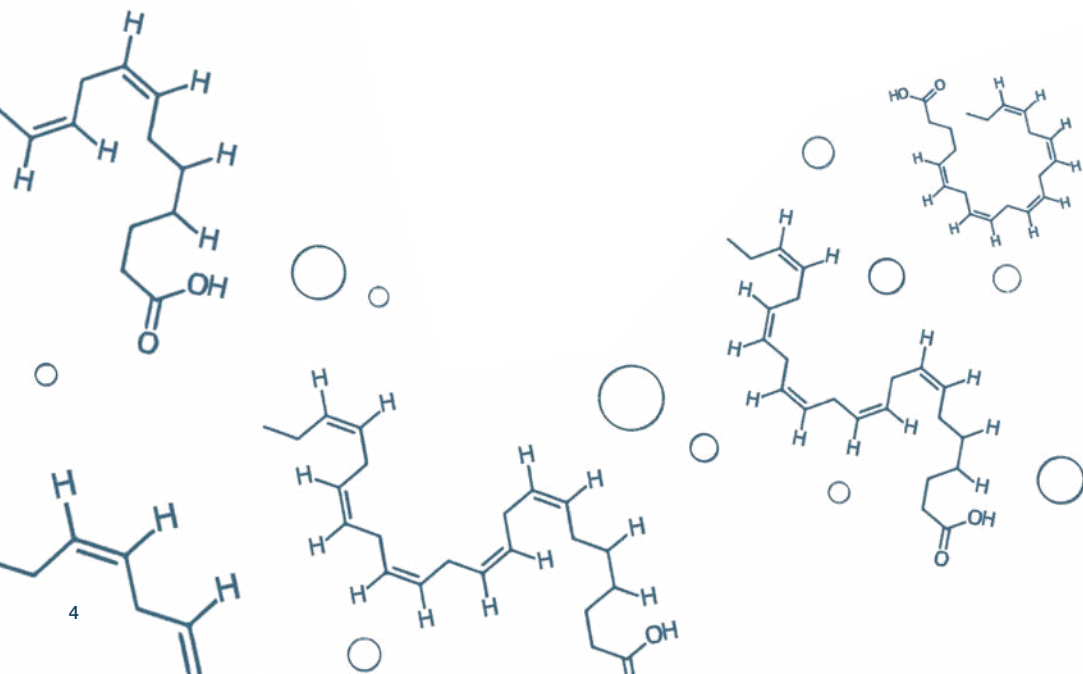
# Introduktion

Bæredygtighed er en integreret del af TripleNine Groups strategi og forretningsudvikling. Som producent af marine ingredienser er vi bevidste om vores ansvar i forhold til miljø, mennesker og ansvarlig virksomhedsdrift, og vi arbejder med at styrke vores ESG- indsats (Environmental, Social og Governance).

Denne bæredygtighedsrapport er udarbejdet som en konsolideret rapport for TripleNine Group og omfatter koncernens aktiviteter i Danmark, Norge og Chile.

Rapporten omfatter følgende selskaber i TripleNine Group:

Selskab / lokation	Adresse	Koordinater
TripleNine Group A/S	Trafikhavnskej 9, 6700 Esbjerg, Danmark	55.4765, 8.4594
TripleNine Thyborøn A/S	Sydhalevej 14, 7680 Thyborøn, Danmark	56.6986, 8.2126
TripleNine Esbjerg A/S	Læssevejen 20, 6700 Esbjerg, Danmark	55.4765, 8.4594
TripleNine Services Esbjerg A/S	Læssevejen 20, 6700 Esbjerg, Danmark	55.4765, 8.4594
TripleNine Vedde AS	Rasmusbakken 26, 6030 Langevåg, Norge	62.4030, 6.1545
Lota Protein S.A.	Av. Matta esq Villagrán S/N, Lota, Chile	-37.0897, -73.1572
TripleNine Sales A/S	Trafikhavnskej 9, 6700 Esbjerg, Danmark	55.4765, 8.4594



TripleNine Group har valgt at rapportere i henhold til den frivillige europæiske rapporteringsstandard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), herunder både basis- og det udvidede modul. Beslutningen er truffet på baggrund af udviklingen i EU's Omnibus-initiativer og den ændrede regulatoriske situation i relation til CSRD.

Rapporteringen indeholder enkelte standardiserede oplysningskrav fra VSME-standarden, som kan have mindre relevans eller operationel betydning for koncernens aktiviteter, men som er medtaget for at understøtte gennemsigtighed og sammenlignelighed i rapporteringen.

Selvom rapporteringsrammen er ændret, har TripleNine ikke ændret den grundlæggende tilgang til bæredygtighedsarbejdet. ESG-arbejdet er fortsat baseret på de væsentlige påvirkninger, risici og muligheder, som blev identificeret gennem koncernens dobbelte væsentlighedsanalyse i 2024. Analysen danner fortsat grundlag for prioritering af indsats, dataindsamling og udvikling af rapporteringen.

#### **På baggrund af væsentlighedsanalysen har TripleNine særligt fokus på følgende områder:**

- CO<sub>2</sub>-emissioner og energi
- Luftemissioner
- Spildevand og miljøpåvirkning
- Produktkvalitet og fødevarerikkerhed
- Arbejdsmiljø og sikkerhed

I løbet af 2025 har TripleNine videreudviklet arbejdet med ESG-governance og rapportering. Rapporten omfatter samtidig TripleNine Groups arbejde med ansvarlig forretningsadfærd i henhold til den norske Åbenhedslov samt koncernens deltagelse i brancheinitiativer relateret til livscyklusvurderinger (LCA) og dokumentation af miljøaftryk for marine ingredienser.

Bæredygtighedsrapporten skal bidrage til transparens omkring TripleNine Groups aktiviteter, prioriteter og udvikling inden for ESG og samtidig understøtte dialogen med kunder, leverandører, medarbejdere, samarbejdspartnere og øvrige interessenter.

---

TripleNine Groups ESG-arbejde tager udgangspunkt i et operationelt og risikobaseret perspektiv med fokus på de områder, hvor koncernen har størst påvirkning og størst mulighed for forbedring.

---

---

# Om TripleNine Group

---

TripleNine Group producerer marine ingredienser såsom bl.a. fiskemel og fiskeolie til den globale foder- og akvakulturindustri. Koncernens produkter anvendes primært som ingredienser i foder til blandt andet lakseopdræt og bidrager med protein og marine omega-3-fedtsyrer m.m.

## TripleNine Group har produktionsenheder i:

- › Thyborøn, Danmark
- › Esbjerg, Danmark
- › Vedde, Norge
- › Lota, Chile

Koncernens aktiviteter omfatter produktion, raffinering og forædling af marine ingredienser baseret på både hel fisk og biprodukter fra fiskeindustrien. En væsentlig del af forretningen bygger på effektiv ressourceudnyttelse og anvendelse af marine råvarer, som indgår i en værdikæde med fokus på kvalitet, sporbarhed og ansvarlig sourcing.

TripleNine Group opererer på B2B-markedet og leverer marine ingredienser til primært internationale producenter af foder til akvakultur og andre fodersegmenter. Koncernens kunder er hovedsageligt placeret i Europa, Sydamerika og Asien, hvor udbuddet af marine proteiner og omega-3-råvarer er central for foderproduktionen og dermed fødevarerproduktionen.

## TripleNine Groups værdikæde omfatter:

- › sourcing af marine råvarer og import af fiskemel og fiskeolie
- › transport og håndtering af råvarer
- › produktion, raffinering og forædling af fiskemel og fiskeolie
- › kvalitetskontrol og certificering
- › samt salg til den internationale foder- og akvakulturindustri.

TripleNine Groups primære forretningsforbindelser omfatter fiskere, leverandører af marine råvarer og biprodukter fra fiskeindustrien, transport- og logistikpartnere samt internationale kunder inden for foder- og akvakulturindustrien. Koncernen samarbejder desuden med certificeringsorganer, brancheorganisationer og øvrige samarbejdspartnere relateret til kvalitet, ansvarlig sourcing og bæredygtighed.

Koncernen prioriterer sporbarhed, produktkvalitet og bæredygtighed i værdikæden gennem samarbejde med kunder, leverandører og brancheorganisationer.

---

TripleNine Group er certificeret efter anerkendte standarder inden for kvalitet og ansvarlig sourcing, herunder blandt andet MarinTrust, GMP+ og MSC-relaterede ordninger.

---

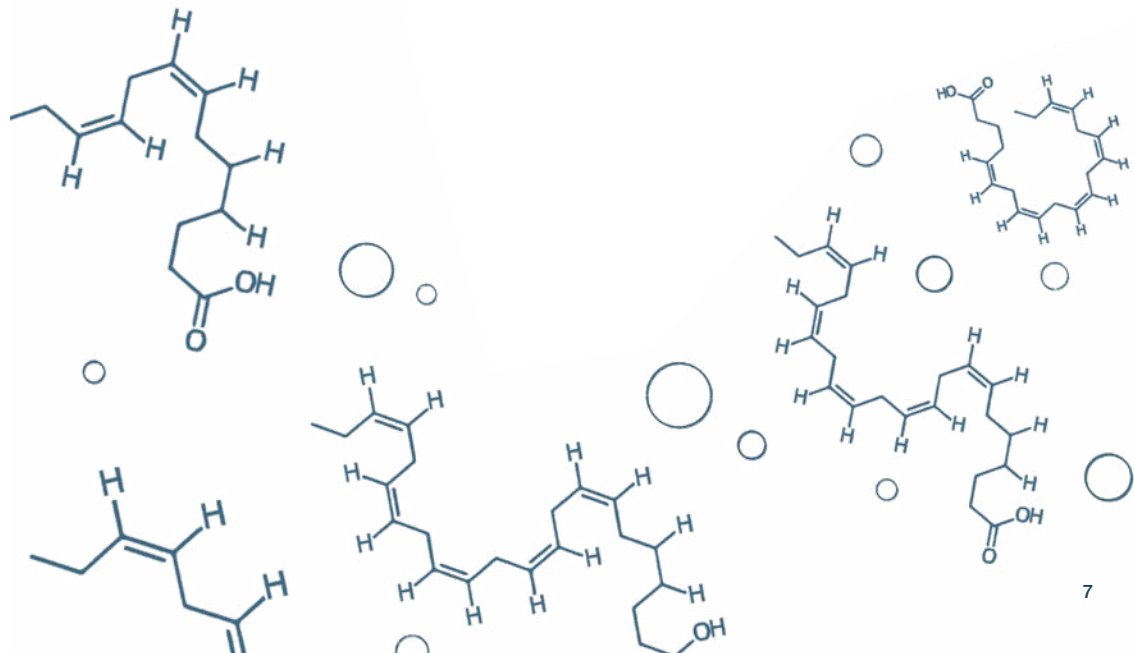
## Virksomhedsoplysninger

<b>Virksomhedsnavn</b>	TripleNine Group A/S
<b>Hovedaktiviteter</b>	Produktion, raffinering og forædling af marine ingredienser herunder fiskemel og fiskeolie
<b>Produktionsenheder</b>	Thyborøn, Esbjerg, Vedde og Lota
<b>Lokationer</b>	Danmark, Norge og Chile
<b>Medarbejdere</b>	289
<b>Branchekode (NACE)</b>	10.20.10 Fremstilling af fiskemel / 10.41.00 Fremstilling af olier og fedtstoffer
<b>Rapporteringsperiode</b>	1. januar – 31. december 2025
<b>Rapporteringsstandard</b>	VSME – Basis modul og udvidet modul

Yderligere oplysninger om TripleNine Groups selskabsstruktur samt finansielle oplysninger, herunder omsætning og balancesum, fremgår af TripleNine Group A/S'

årsrapport for 2025:

[TripleNine Group A/S - Annual Report for 2025.](#)



---

# ESG Governance og strategi

---

## ESG-ledelse og organisering

Bæredygtighed og ESG er forankret på ledelsesniveau i TripleNine Group og indgår som en integreret del af koncernens strategiske og operationelle arbejde.

Koncernledelsen (Group Management) har det overordnede ansvar for bæredygtighedsarbejdet og de strategiske prioriteringer inden for ESG. Bestyrelsen orienteres løbende om udviklingen i ESG-arbejdet samt væsentlige risici, prioriteter og rapporteringsforhold.

Det daglige arbejde med ESG-rapportering, koordinering og udvikling af politikker og processer varetages af koncernens HR & ESG-direktør i samarbejde med relevante funktioner, herunder salg, produktion, kvalitet, finans og lokale enheder.

Produktionsenhederne i Thyborøn, Esbjerg, Vedde og Lota bidrager til dataindsamling, implementering af initiativer samt opfølgning på ESG-relaterede aktiviteter og målsætninger.

## ESG-strategi

Bæredygtighed er en integreret del af TripleNine Groups strategi med bæredygtig forretningsudvikling som en central søjle.

TripleNines ESG-arbejde tager udgangspunkt i et operationelt og risikobaseret perspektiv, hvor fokus er rettet mod de områder, hvor koncernen har den største påvirkning, de væsentligste risici samt de største muligheder for forbedring og værdiskabelse.

Koncernens prioriteringer bygger fortsat på den dobbelte væsentlighedsanalyse, som blev gennemført i 2024, og som identificerede de væsentligste miljømæssige og sociale påvirkninger, risici og muligheder for TripleNine Group. ESG-arbejdet udvikles i takt med ændrede markedsforskel, kundekrav, regulatoriske forventninger og forbedret datagrundlag.

TripleNine Groups strategi for bæredygtighed er integreret i koncernens overordnede forretningsstrategi og fokuserer blandt andet på ansvarlig ressourceanvendelse, energi-effektivisering, produktkvalitet, arbejdsmiljø, ansvarlig sourcing samt styrkelse af ESG-data og governance.

## Politikker, indsatser og styringsdokumenter

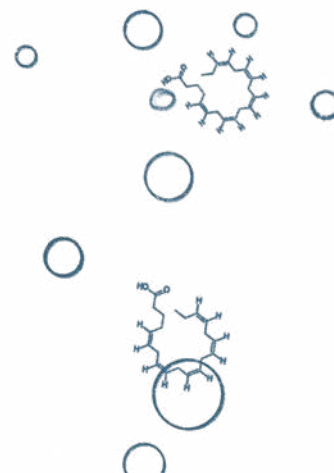
TripleNine Group har etableret en række politikker, indsatser og styringsdokumenter, som understøtter koncernens arbejde med miljø, sociale forhold, governance og ansvarlig virksomhedsdrift. Politikkerne omfatter blandt andet klima og miljø, arbejdsmiljø og sikkerhed, menneskerettigheder, ansvarlig leverandørstyring, forretningsetik og whistleblowerordning.

Politikkerne danner grundlag for koncernens ESG-arbejde og bidrager til at sikre en mere ensartet tilgang i organisationen samt understøtte overholdelse af relevante lovkraft, kundekrav og certificeringsstandarder.

Nedenstående oversigt viser de områder, hvor TripleNine Group har etableret konkrete politikker, indsatser og fremtidige initiativer relateret til omstillingen til en mere

bæredygtig økonomi. Tabellen viser samtidig, i hvilket omfang politikkerne er offentligt tilgængelige, samt om de indeholder konkrete målsætninger eller fremtidige initiativer.

Område	Politik / indsats etableret	Offentlig tilgængelig og indeholder målsætninger / initiativer
Klimaforandringer	Ja	Ja
Forurening	Ja	Ja
Vand- og havressourcer	Ja	Ja
Biodiversitet og økosystemer	Ja	Ja
Cirkulær økonomi	Ja	Ja
Egen arbejdsstyrke	Ja	Ja
Arbejdere i værdikæden	Ja	Ja
Berørte samfund	Ja	Ja
Forbrugere og slutbrugere	Ja	Ja
Virksomhedsledelse	Ja	Ja



# ESG Governance og strategi

Nedenstående tabel uddyber de væsentligste eksisterende indsatser og politikker samt udvalgte fremtidige initiativer og den organisatoriske forankring af arbejdet inden for de enkelte ESG-områder. Flere af politikkerne er offentligt

tilgængelige via TripleNine Groups hjemmeside og danner samtidig grundlag for arbejdet med ansvarlig forretningsadfærd, ESG-rapportering og datakvalitet.

Område	Kort beskrivelse af eksisterende indsatser/politikker/handlinger
Klimaforandringer	TripleNine arbejder med registrering og rapportering af Scope 1 og 2 emissioner, energieffektivisering samt forbedring af datakvalitet relateret til energiforbrug og CO <sub>2</sub> -emissioner på tværs af koncernen.
Forurening	Koncernen arbejder med overvågning og håndtering af luftemissioner, spildevand, affald og øvrige miljøforhold i forbindelse med produktion og raffinering af marine ingredienser.
Vand- og havressourcer	TripleNine arbejder med ansvarlig anvendelse af marine råvarer, sporbarhed og certificeringer relateret til marine ressourcer og råvaregrundlag.
Biodiversitet og økosystemer	Koncernen arbejder med ansvarlig sourcing af marine råvarer og samarbejder med certificeringsordninger og leverandører relateret til bæredygtigt fiskeri.
Cirkulær økonomi	TripleNine anvender både hel fisk og biprodukter fra fiskeindustrien i produktionen af marine ingredienser med fokus på ressourceudnyttelse og værdiskabelse.
Egen arbejdsstyrke	Koncernen arbejder med arbejdsmiljø, sikkerhed, kompetenceudvikling, trivsel og løbende opfølgning på arbejdsmiljørelaterede forhold på tværs af organisationen.
Arbejdere i værdikæden	TripleNine har etableret politikker og forventninger relateret til menneskerettigheder, ansvarlig leverandørstyring og ansvarlig virksomhedsadfærd.
Berørte samfund	Koncernen arbejder med ansvarlig virksomhedsdrift og dialog med relevante interessenter og lokalsamfund omkring virksomhedens aktiviteter.
Forbrugere og slutbrugere	TripleNine arbejder med produktkvalitet, foder- og fødevarersikkerhed, sporbarhed og certificeringer relateret til marine ingredienser.
Virksomhedsledelse	ESG er forankret på ledelsesniveau og understøttes af politikker, governance-strukturer, rapportering og løbende opfølgning på ESG-relaterede forhold.

Kort beskrivelse af fremtidige initiativer/målsætninger	Ansvarligt højeste ledelsesniveau
Videreudvikling af CO <sub>2</sub> -rapportering, herunder scope 3-data, forbedret ESG-datakvalitet og fortsat fokus på energieffektivisering og reduktion af klimaaftryk.	Koncernledelse
Fortsat fokus på reduktion af miljøpåvirkning, forbedring af miljødata og løbende optimering af produktionsprocesser.	Koncernledelse
Videreudvikling af sporbarhed og dokumentation relateret til ansvarlig sourcing og marine ressourcer.	Koncernledelse
Fortsat fokus på ansvarlig sourcing, certificeringer og dokumentation af råvaregrundlag og værdikæde.	Koncernledelse
Fortsat fokus på effektiv ressourceudnyttelse og udvikling af dokumentation relateret til cirkulære værdikæder og miljøaftryk.	Koncernledelse
Videreudvikling af arbejdsmiljøarbejde, sikkerhedskultur, ESG-governance og HR-relaterede processer.	Koncernledelse
Fortsat udvikling af leverandørdialog, governance og opfølgning relateret til ansvarlig sourcing og værdikædeforhold.	Koncernledelse
Fortsat fokus på transparens, interessentdialog og ansvarlig virksomhedsadfærd.	Koncernledelse
Fortsat udvikling af kvalitetsarbejde, sporbarhed og dokumentation relateret til kundekrav og certificeringer.	Koncernledelse
Fortsat udvikling af ESG-governance, rapporteringsprocesser og datakvalitet på tværs af koncernen.	Bestyrelse og koncernledelse

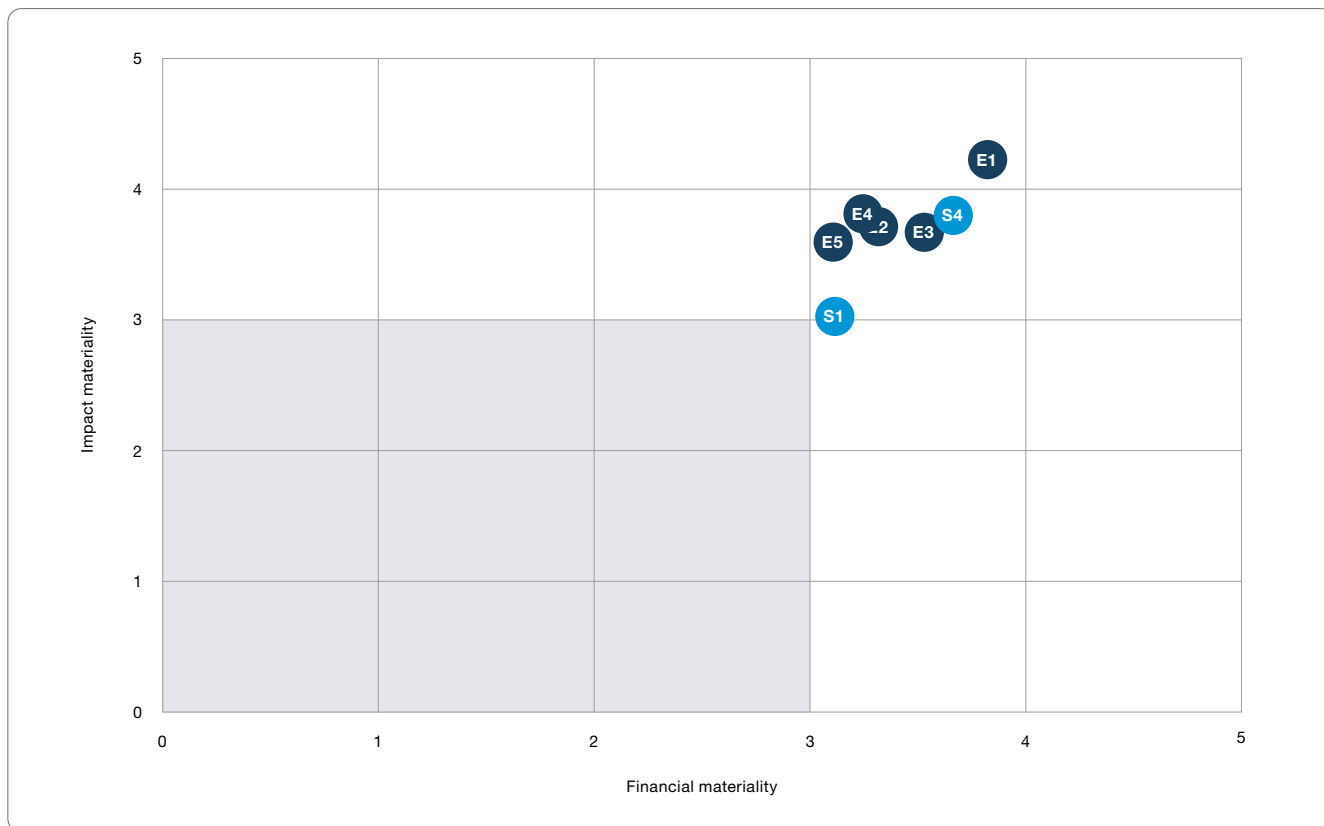
# Væsentlighed og risici

TripleNine Group gennemførte i 2024 sin første dobbelte væsentlighedsanalyse med henblik på at identificere de væsentligste bæredygtighedsrelaterede påvirkninger, risici og muligheder for koncernen.

Analysen blev gennemført med deltagelse af relevante ledelses- og nøgelfunktioner på tværs af organisationen

og omfattede blandt andet miljømæssige, sociale og operationelle forhold relateret til TripleNine Groups aktiviteter og værdikæde.

Analysen omfattede både koncernens egne aktiviteter samt relevante dele af værdikæden, herunder råvareforsyning, produktion, transport og kundekrav relateret til marine ingredienser.



E1	Climate change
E2	Pollution
E3	Water and marine resources
E4	Biodiversity and ecosystem

E5	Circular economy
S1	Own workforce
S4	Consumers and end users

## Dobbelt væsentlighedsmatrix

Den dobbelte væsentlighedsanalyse danner fortsat grundlag for TripleNine Groups ESG-prioriteringer og rapportering i 2025. Analysen omfattede både faktiske og potentielle påvirkninger samt finansielle risici og muligheder relateret til ESG-forhold. Der er ikke i 2025 identificeret væsentlige ændringer i koncernens aktiviteter eller risikobillede, som har medført ændringer i de overordnede konklusioner fra analysen.

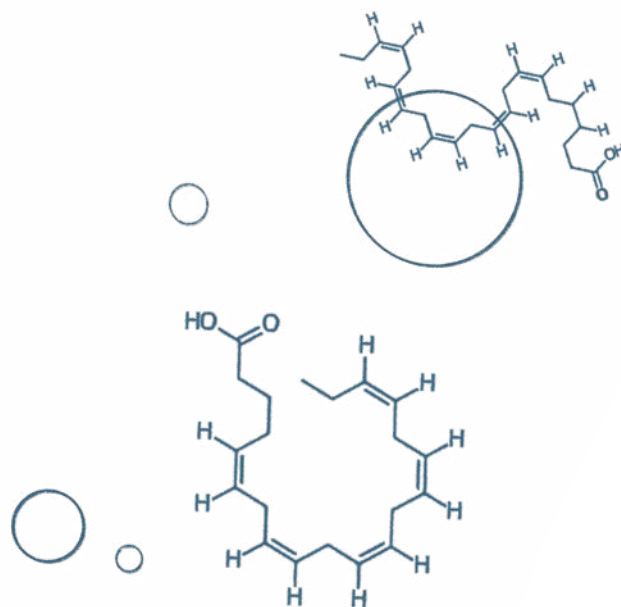
TripleNine arbejder ud fra et operationelt og risikobaseret ESG-perspektiv med fokus på de områder, hvor koncernen har de væsentligste miljømæssige og sociale påvirkninger samt de mest væsentlige risici og muligheder.

Resultaterne fra analysen indgår som en del af grundlaget for koncernens ESG-prioriteringer, indsatser, ledelsesdrøftelser samt udvikling af politikker, dataindsamling og rapportering.

På baggrund af analysen har TripleNine særligt fokus på følgende væsentlige ESG-forhold:

- CO<sub>2</sub>-emissioner og energi
- Luftemissioner
- Spildevand og miljøpåvirkning
- Produktkvalitet samt foder- og fødevarerikkerhed
- Arbejdsmiljø og sikkerhed

TripleNine forventer at videreudvikle arbejdet med væsentlighedsvurderinger, interessentdialog og ESG-data i takt med udviklingen i kundekrav, markedsforhold og regulatoriske forventninger.

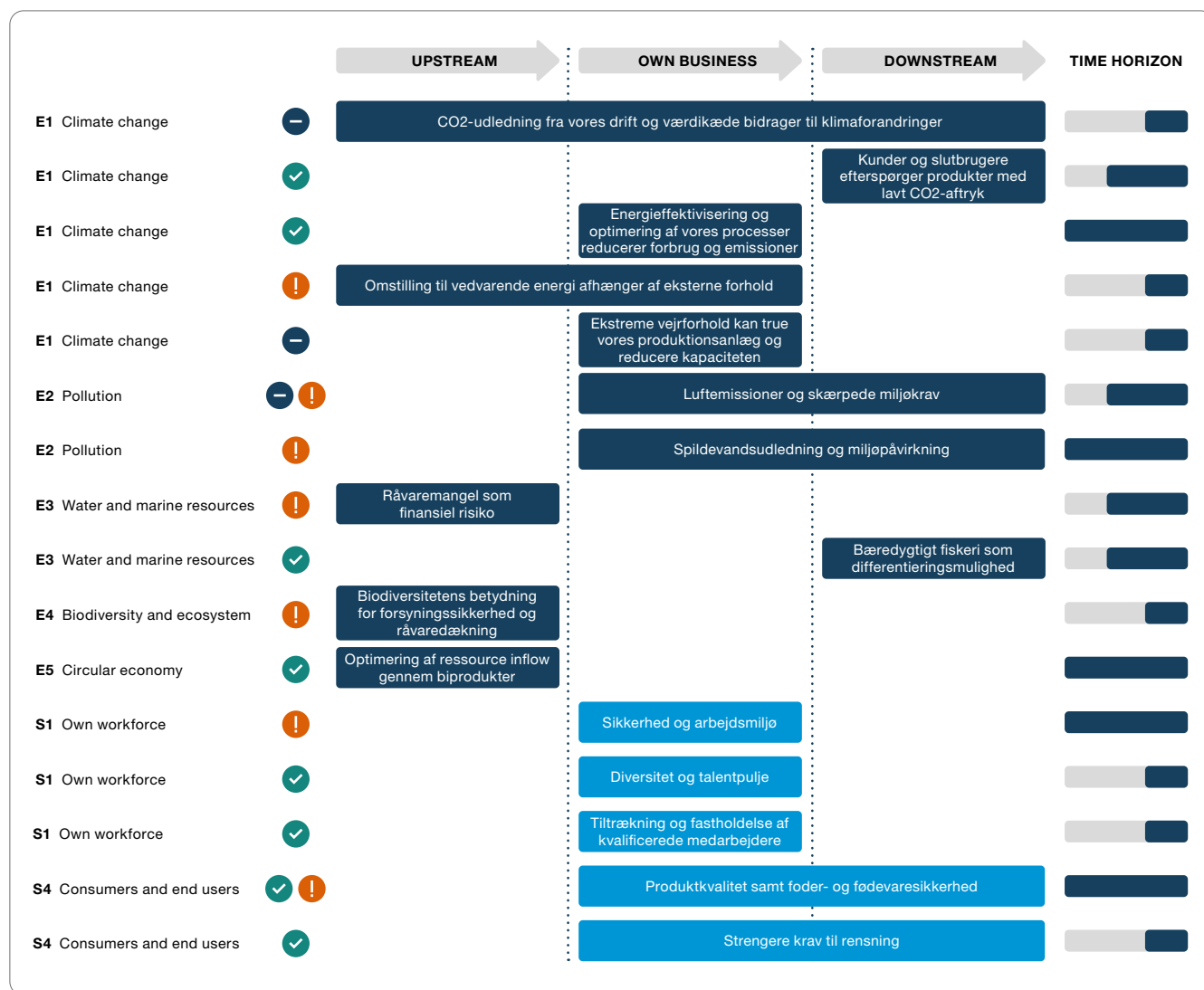


# Væsentlighed og risici

## Væsentlige ESG-forhold og IRO'er

TripleNine Group vurderer fortsat, at de identificerede væsentlige ESG-forhold og tilhørende figurer giver et

retvisende billede af koncernens væsentligste bæredygtighedsrelaterede påvirkninger, risici og muligheder i 2025.

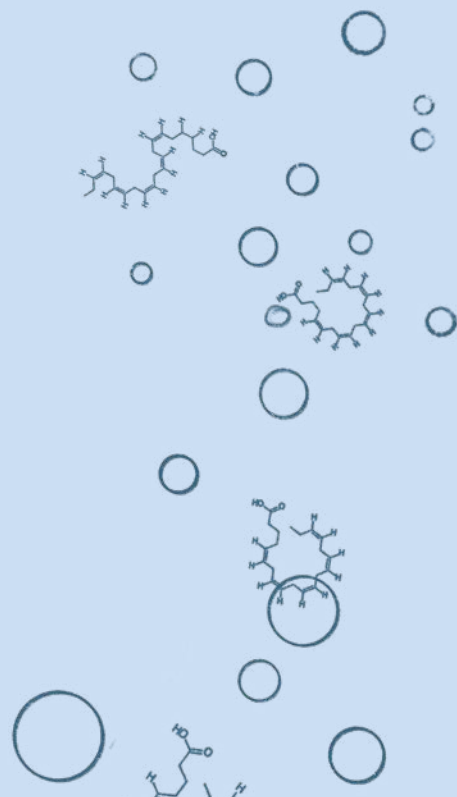


- + Positiv impact
- ✓ Mulighed
- Negativ impact
- ! Risiko

- Kort
- Mellem
- Lang
- Kort, mellem
- Mellem, lang
- Kort, mellem, lang

*“TripleNine Groups væsentlighedsanalyse danner grundlag for vores prioriteringer inden for klima, miljø, arbejdsmiljø og ansvarlig sourcing. Analysen sikrer, at vores ESG-arbejde fokuserer på de områder, hvor vi har størst påvirkning og størst mulighed for at skabe værdi.”*

Marianne Bukh Villesen, HR- & ESG-direktør



---

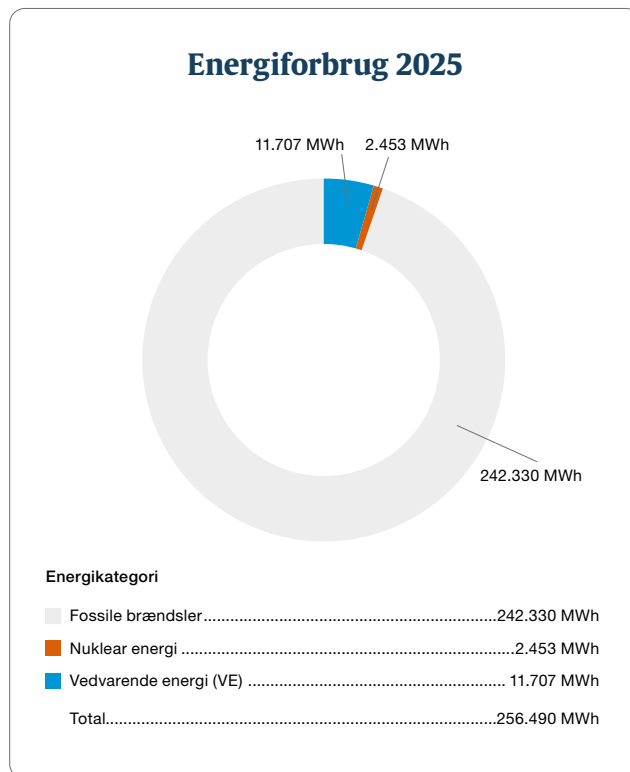
## Environment

# Klima- og energiarbejde

---

TripleNine Group har fokus på at reducere miljø- og klimapåvirkninger relateret til koncernens aktiviteter. Som produktionsvirksomhed med energikrævende processer inden for produktion, raffinering og forædling af marine ingredienser er energiforbrug og CO<sub>2</sub>e-udledning centrale fokusområder i ESG-arbejdet.

Koncernen har blandt andet fokus på energieffektivisering, optimering af produktionsprocesser samt styrket opfølgning på energi- og klimaforhold.



---

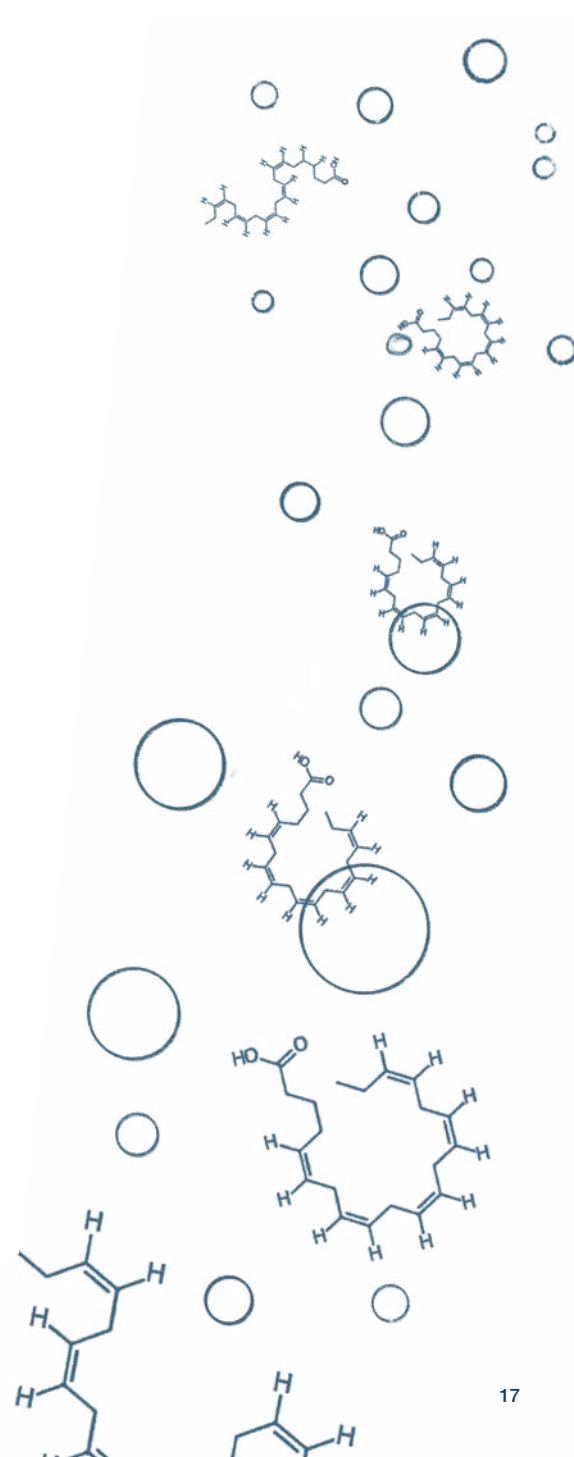
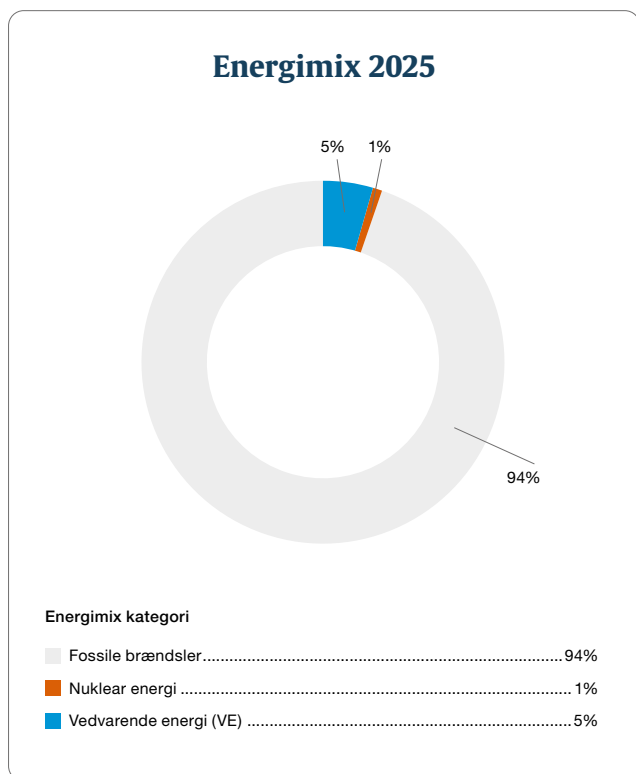
TripleNine har fokus på optimering af energiforbrug og energieffektivitet i produktionen.

---

## Energiforbrug og energimix

TripleNine Groups samlede energiforbrug i 2025 udgjorde **256.490 MWh** og omfatter både fossile og ikke-fossile energikilder. Energiforbruget består primært af fossile brændsler i form af gas og olie anvendt i forbindelse med produktion og drift, mens en mindre del stammer fra vedvarende energi samt indkøbt elektricitet, herunder elektricitet produceret på baggrund af nukleare energikilder.

Koncernen har fokus på optimering af energiforbrug og energieffektivitet i produktionen.



# Klima- og energiarbejde

## CO<sub>2</sub>e-udledning

TripleNine Group rapporterer løbende koncernens drivhusgasudledninger som en del af arbejdet med klima og ESG-rapportering. Opgørelsen er udarbejdet med udgangspunkt i Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) og omfatter scope 1, 2 og 3. Scope 2-opgørelsen er udarbejdet efter en lokationsbaseret metode.

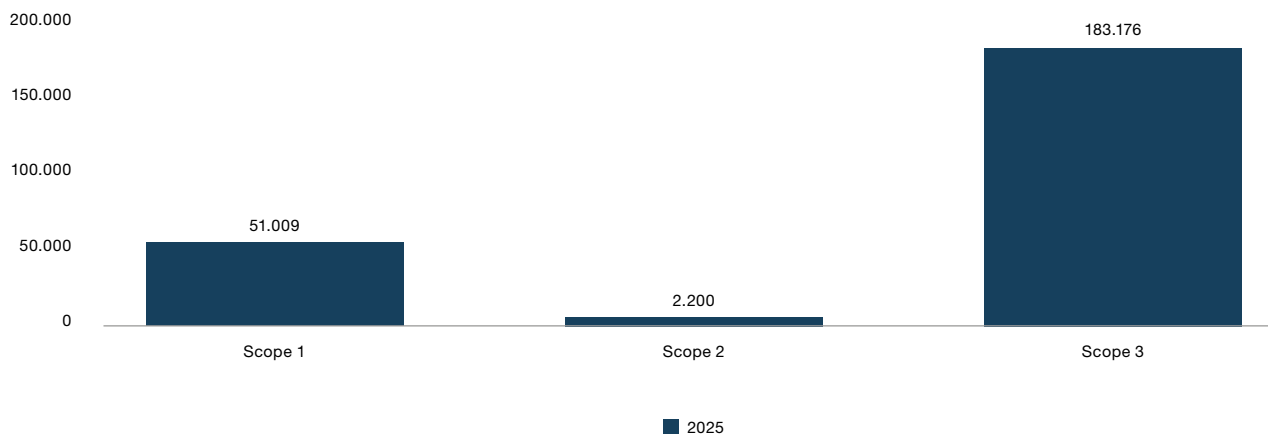
Koncernens CO<sub>2</sub>e-udledninger er primært relateret til energiforbrug i produktionen, herunder anvendelse af fossile brændsler til drift af produktionsanlæg samt indkøb af elektricitet og energi. Scope 3-udledninger vedrører primært aktiviteter i værdikæden, herunder råvarer, transport samt øvrige upstream- og downstreamaktiviteter.

Upstreamaktiviteter er opgjort for hele den relevante værdikæde, mens downstreamaktiviteter er opgjort for første led i værdikæden svarende til koncernens direkte kunder.

I 2025 udgjorde TripleNine Groups samlede rapporterede CO<sub>2</sub>e-udledning:

- Scope 1: **51.009 tons CO<sub>2</sub>e**
- Scope 2: **2.200 tons CO<sub>2</sub>e**
- Scope 3: **183.176 tons CO<sub>2</sub>e**

Udledning af drivhusgasser (Scope 1 + 2 + 3) i 2025 (tons CO<sub>2</sub>e)



Koncernens samlede rapporterede CO<sub>2</sub>e-udledning for scope 1, 2 og 3 udgjorde dermed 236.385 tons CO<sub>2</sub>e i 2025.

Det samlede billede viser, at størstedelen af koncernens drivhusgasudledning er relateret til værdikæden og dermed rapporteret under scope 3.

Tabellen herunder viser fordelingen af TripleNine Groups CO<sub>2</sub>e-udledninger på de væsentligste kategorier inden for scope 1, 2 og 3.

Cirka 95 % af de rapporterede CO<sub>2</sub>e-udledninger er beregnet på baggrund af aktivitetsbaserede data, mens cirka 5 % er baseret på monetære emissionsfaktorer, hvor aktivitetsdata ikke har været tilgængelige.

Kategori	CO <sub>2</sub> e (tons)
Scope 1 – Mobile forbrændingskilder	153
Scope 1 – Stationære forbrændingskilder	50.856
Scope 2 – Indkøbt elektricitet	2.165
Scope 2 – Indkøbt varme	35
Scope 3 – Indkøbte varer og tjenesteydelser	161.841
Scope 3 – Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	9.479
Scope 3 – Downstream transport og distribution	6.036
Scope 3 – Upstream transport og distribution	5.522
Scope 3 – Affald fra drift	181
Scope 3 – Kapitalgoder	57
Scope 3 – Forretningsrejser	5
Scope 3 – Pendling blandt medarbejdere	0,2*
Scope 3 – Upstream leasede aktiver	0,001
Samlet CO <sub>2</sub> e-udledning	236.385

\*estimeret

# Klima- og energiarbejde

## CO<sub>2</sub>e-udledninger fordelt på kategorier

Scope 3 udgør den væsentligste del af koncernens samlede rapporterede CO<sub>2</sub>e-udledning, hvilket afspejler karakteren af TripleNine Groups værdikæde og råvarebaserede aktiviteter.

TripleNine Groups CO<sub>2</sub>e-udledninger er primært relateret til stationære forbrændingskilder samt aktiviteter i værdikæden, herunder indkøb af varer og tjenesteydelser, som stort set udelukkende dækker over indkøb af råvarer, samt transportaktiviteter.

Arbejdet med scope 3-opgørelser videreudvikles i takt med øget datatilgængelighed.

## CO<sub>2</sub>e-intensitet i forhold til omsætning

CO<sub>2</sub>e-intensitet i forhold til omsætning er medtaget som et oplysningskrav i VSME-standarden og beregnes som den samlede CO<sub>2</sub>e-udledning fra scope 1 og scope 2 divideret med koncernens omsætning.

Udviklingen i CO<sub>2</sub>e-intensiteten påvirkes blandt andet af ændringer i energiforbrug, energimix, produktionsniveau og omsætning. Koncernens omsætning påvirkes samtidig i væsentlig grad af markedsmæssige udsving i priserne på marine ingredienser, herunder fiskemel og fiskeolie, hvorfor nøgletallet vurderes at have begrænset operationel værdi som indikator for udviklingen i koncernens klimaaftryk.

## CO<sub>2</sub>e-reduktionsmål og klimaomstilling

TripleNine Group arbejder med reduktion af miljø- og klimapåvirkninger gennem blandt andet energieffektivisering og optimering af produktionsprocesser.

Koncernen har på nuværende tidspunkt endnu ikke færdiggjort arbejdet med at fastsætte formelle, kvantitative CO<sub>2</sub>e-reduktionsmål for scope 1, 2 og 3 eller besluttet en egentlig klimaomstillingsplan. Arbejdet med udvikling af klimarelaterede målsætninger, reduktionsinitiativer og mulige omstillingstiltag er imidlertid igangsat og vil indgå som en del af koncernens videre klima- og omstillingsarbejde.

Koncernen forventer, at arbejdet konkretiseres yderligere, så det kan indgå i ESG-rapporteringen for 2026 eller 2027.

TripleNine Group har fokus på følgende områder som led i den løbende reduktion af klima- og miljøpåvirkninger:

- Energieffektivisering af produktionsanlæg
- Optimering af produktionsprocesser
- Vurdering af energiforbrug og energimix
- Øget fokus på klima- og miljøforhold i værdikæden
- Videreudvikling af klima- og energidata

Koncernen forventer at videreudvikle arbejdet med klimarelaterede målsætninger og omstillingsinitiativer.

År	Scope 1 + 2 CO <sub>2</sub> e (tons)	Omsætning (t.DKK)	CO <sub>2</sub> e-intensitet (tons CO <sub>2</sub> e pr. t.DKK omsætning)
2023	60.338	2.779.951	0,0217
2024	45.930	2.812.228	0,0163
2025	54.621	2.122.700	0,0257

## Klimarisici

Som led i arbejdet med ESG og den dobbelte væsentlighedsanalyse har TripleNine Group identificeret en række klimarelaterede risici, som potentielt kan påvirke koncernens aktiviteter, værdikæde og finansielle resultat.

De identificerede risici omfatter både fysiske klimarisici relateret til ændringer i klima og vejrmonstre samt

omstillingsrelaterede risici forbundet med udviklingen mod et lavemissionssamfund og stigende forventninger fra kunder, myndigheder og øvrige interessenter.

Klimarisiciene vurderes med fokus på blandt andet eksponering, sårbarhed, tidshorison og mulige tilpasnings- og reduktionstiltag.

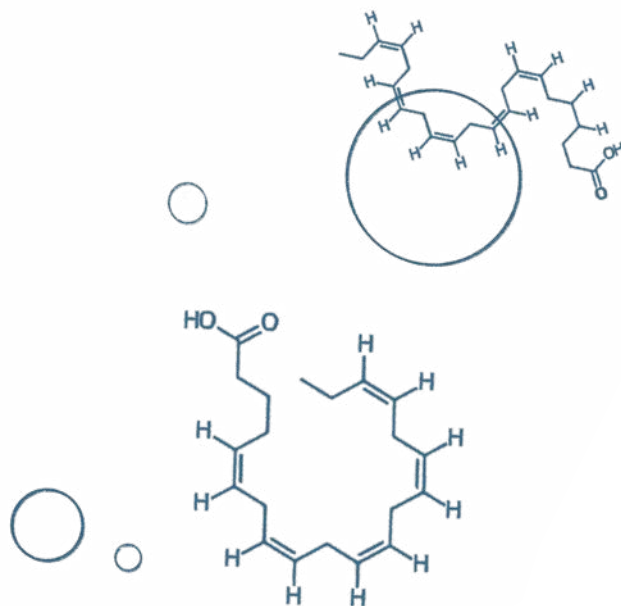
Klima-relaterede risici	Hvor	Kort beskrivelse af risici	Eksponering	Sårbarhed	Tidshorison	Klima-tilpasning iværksat
Kroniske farer	Værdikæde	Ændringer i havtemperaturer, biodiversitet og fiskebestande kan påvirke tilgængeligheden af marine råvarer og dermed koncernens råvareforsyning.	Høj	Høj	>5 år	Ja
Akutte farer	Aktiver	Koncernens produktionsanlæg er placeret i havneområder og kan påvirkes af stigende vandstande, storme og øvrige ekstreme vejrhændelser.	Mellem/Høj	Mellem	2-5 år / >5 år	Ja
Akutte farer	Aktiviteter	Ekstreme vejrhændelser kan påvirke drift, logistik og produktion på koncernens anlæg.	Mellem	Mellem	2-5 år	Ja
Omstillings-hændelse	Værdikæde	Koncernens aktiviteter og værdikæde er forbundet med betydelige CO <sub>2</sub> e-udledninger, hvilket kan medføre øgede forventninger fra kunder, myndigheder og øvrige interessenter til reduktion af klimaaftryk og dokumentation.	Høj	Mellem/Høj	2-5 år	Ja
Omstillings-hændelse	Aktiviteter	Muligheder for omstilling til alternative og mere vedvarende energikilder afhænger blandt andet af lokale forsyningsmuligheder og tilgængelig infrastruktur.	Mellem	Mellem	>5 år	Delvist

# Klima- og energiarbejde

## Potentiel finansiel påvirkning af klimarisici

De identificerede klimarisici kan på længere sigt påvirke koncernens finansielle resultater og forretningsdrift. Påvirkningerne relaterer sig blandt andet til råvaretilgængelighed, energiforsyning, drift, logistik samt stigende forventninger til dokumentation og reduktion af klimaaftryk i værdikæden.

TripleNine Group vurderer løbende risici og mulige tilpasningstiltag som led i den videre udvikling af koncernens ESG-arbejde og risikostyring.



Klimarelateret risiko	Potentiel negativ påvirkning på virksomhedens finansielle præstation og forretningsdrift	Finansiel risiko	Tidshorisont
Ændringer i havtemperaturer, biodiversitet og fiskebestande kan påvirke råvareforsyningen	Reduceret adgang til råvarer, højere råvarepriser og påvirkning af produktion og indtjening	Høj	> 5 år
Stigende vandstande og ekstreme vejrhændelser kan påvirke havnenære produktionsanlæg	Risiko for driftsforstyrrelser, skader på anlæg og øgede vedligeholdelses- og forsikringsomkostninger	Mellem/Høj	2-5 år / > 5 år
Ekstreme vejrhændelser kan påvirke drift og logistik	Risiko for forsinkelser i produktion og transport samt øgede driftsomkostninger	Mellem	2-5 år
Øgede forventninger til reduktion af CO <sub>2</sub> e-udledninger i værdikæden	Risiko for øgede krav fra kunder og interessenter samt potentielle meromkostninger relateret til dokumentation og reduktionstiltag	Mellem/Høj	2-5 år
Begrænsede muligheder for omstilling til alternative energikilder	Risiko for fortsat afhængighed af fossile energikilder og potentielt højere energiomkostninger over tid	Mellem	> 5 år

## Forurening af luft, vand og jord

TripleNine Group arbejder med at reducere miljøpåvirkninger relateret til koncernens aktiviteter og følger gældende miljøgodkendelser og nationale myndighedskrav på de enkelte produktionsanlæg.

Koncernens produktionsaktiviteter kan medføre udledninger af aerosoler til luft og organiske stoffer, næringsstoffer og fedt- og olieholdige forbindelser til vand.

Opgørelsen nedenfor er baseret på tilgængelige data, hvor rapportering af miljøpåvirkninger sker som led i myndighedskrav og miljørapportering. Opgørelsen forventes videreudviklet i de kommende år.

Udledningerne varierer blandt andet som følge af aktivitetsniveau, produktionsmængder, råvaresammensætning og lokale driftsforhold på de enkelte produktionsenheder.

TripleNine Group reducerer miljøpåvirkninger gennem blandt andet optimering af produktionsprocesser, miljøstyring samt overholdelse af gældende miljøkrav og myndighedsvilkår.

Type af udledning	Hvor	Total kg.
NOx	Luft	27.903
SO <sub>2</sub>	Luft	2.811
VOC	Luft	1.175
Støv	Luft	74
Suspenderet stof	Vand	131.392
Nitrogen	Vand	116.561
Fosfor	Vand	3.469
Fedt og olier	Vand	22.857
KOF/COD	Vand	392.114
BOF/BOD	Vand	613.769

# Klima- og energiarbejde

## Vand

TripleNine Group anvender vand som en del af koncernens produktionsprocesser på de enkelte produktionsanlæg. Vandudtag relaterer sig primært til produktion og processer knyttet til forarbejdning af råvarer. Omfanget varierer mellem produktionsenhederne afhængigt af blandt andet aktivitetsniveau, produktionsprocesser og lokale forhold.

TripleNine følger op på vandudtag som en del af arbejdet med ressourceforbrug, produktion og miljøforhold.

Det samlede vandudtag i TripleNine Group udgjorde i 2025 **8.151.740 m<sup>3</sup>**.

## Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

TripleNine Group arbejder med ressourceudnyttelse, affaldshåndtering og principper relateret til cirkulær økonomi som en integreret del af koncernens aktiviteter.

Koncernens produktion er baseret på forarbejdning og udnyttelse af marine råvarer, herunder afskær og sidestrømme fra konsumindustrien, som videreføres til marine ingredienser til blandt andet foderproduktion. Dette bidrager til en høj grad af ressourceudnyttelse af marine råvarer og understøtter principperne for cirkulær økonomi.

### Koncernen har samtidig fokus på:

- reduktion af spild og affald i produktionen
- sortering og genanvendelse af affaldsfraktioner

## Samlet mængde affald i 2025

Affaldsfraktion	Type	Samlet mængde (kg)	Heraf til genbrug/ genanvendelse (kg)
Pap og papir	Ikke-farligt	4.445	4.445
Plast og PP big bags	Ikke-farligt	50.910	50.910
Organisk affald/slam	Ikke-farligt	318.010	3.090
Brændbart affald	Ikke-farligt	379.950	263.920
Træ og træemballage	Ikke-farligt	37.060	37.060
Metal og jern	Ikke-farligt	56.230	0
Gips og isolering	Ikke-farligt	2.140	1.060
Spildolie	Ikke-farligt	2.500	2.500
Deponi	Bortskaffelse	39.200	0
Farligt affald fra drift og vedligehold	Farligt	23.044	0

- løbende optimering af råvareudnyttelse og processer
- korrekt håndtering af farligt affald og øvrige affaldsfraktioner

Affaldsmængderne varierer mellem produktionsenhederne afhængigt af aktivitetsniveau, vedligeholdelsesarbejde, projekter samt lokale forhold på de enkelte anlæg.

TripleNine Group har fokus på forbedring af sortering, håndtering og genanvendelse af affaldsfraktioner i produktionen som led i arbejdet med ressourceforbrug og miljøforhold.

### LCA og dokumentation af miljøaftryk

TripleNine Group prioriterer arbejdet med dokumentation og forbedring af datagrundlaget for miljø- og klimaaftryk relateret til koncernens produkter og værdikæde.

I 2025 fortsatte koncernen sit engagement i livscyklusvurderinger (LCA) gennem medlemskab af European Fishmeal and Fish Oil Producers (EFFOP) og deltagelse i brancheinitiativer gennemført i samarbejde med

International Fishmeal and Fish Oil Organisation (IFFO) og Global Feed LCA Institute (GFLI).

Formålet med samarbejdet er at forbedre kvaliteten og sammenligneligheden af miljødata for marine ingredienser, herunder fiskemel og fiskeolie, ved anvendelse af harmoniserede og internationalt anerkendte LCA-metoder.

Arbejdet tager udgangspunkt i principperne i ISO 14040 og ISO 14044 og understøtter udviklingen af datasæt og miljødata, som kan anvendes i internationale databaser og bæredygtighedsrelaterede vurderinger i værdikæden.

### Som en del af branchearbejdet bidrager TripleNine Group blandt andet med data og vurderinger relateret til:

- råvareindkøb og anvendelse af sidestrømme
- produktionsprocesser og energiforbrug
- transport og logistiske forhold
- ressourceudnyttelse og biprodukter

Arbejdet skal understøtte et mere ensartet grundlag for vurdering af klima- og miljøaftryk i værdikæden.

---

TripleNine Group forventer, at arbejdet med LCA, miljødata og dokumentation af klima- og miljøaftryk videreudvikles i de kommende år i takt med stigende kundekrav, udvikling i lovgivning og øgede forventninger til dokumentation i værdikæden.

---

## Social

# Medarbejdere og arbejdsforhold

TripleNine Group beskæftigede i 2025 i alt 289 medarbejdere svarende til 283 fuldtidsækvivalenter (FTE). Medarbejderne er fordelt på koncernens aktiviteter i Danmark, Norge og Chile.

Koncernen arbejder for stabile og ansvarlige arbejdsforhold i organisationen. Dette omfatter blandt andet fokus på arbejdsmiljø, trivsel, kompetenceudvikling og langsigtet adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Udviklingen i antal medarbejdere og FTE i 2025 skyldes primært en ændret opgørelsesmetode, hvor midlertidigt ansatte på kontrakt i højere grad er inkluderet i opgørelsen for Lota Protein.

Koncernen havde i 2025 en medarbejderomsætning på 15,7 %. Udviklingen sammenlignet med tidligere år er påvirket af en ændret opgørelsesmetode, hvor medarbejdere med kortere kontrakter i højere grad er medtaget i opgørelsen for Lota Protein.

### Rekruttering og fastholdelse

Koncernen har fortsat fokus på stabile arbejdsforhold, kompetenceudvikling og lokale arbejdspladser i de områder, hvor virksomheden opererer. Samtidig prioriteres uddannelse og udvikling af nye medarbejdere gennem brug af lærlinge og trainees som en del af arbejdet med fremtidig

## Udvikling i antal medarbejdere og medarbejderomsætning

	2023	2024	2025
Antal medarbejdere	268	272	289
Antal medarbejdere (FTE)	248	249	283
Medarbejderomsætning %	9,3%	5,9%	15,7%
Antal lærlinge/trainees (total pr. år)	6	5	8

## Medarbejdere fordelt på lande

	Medarbejdere	FTE
Danmark	120	115
Norge	29	28
Chile	140	140
Total	289	283

## Ansættelsesformer

	Medarbejdere
Fastansatte	264
Midlertidigt ansatte	25
Selvstændige kontraktansatte	1
Vikarer	88

rekruttering og kompetenceforsyning. I 2025 havde koncernen i alt 8 lærlinge og trainees tilknyttet.

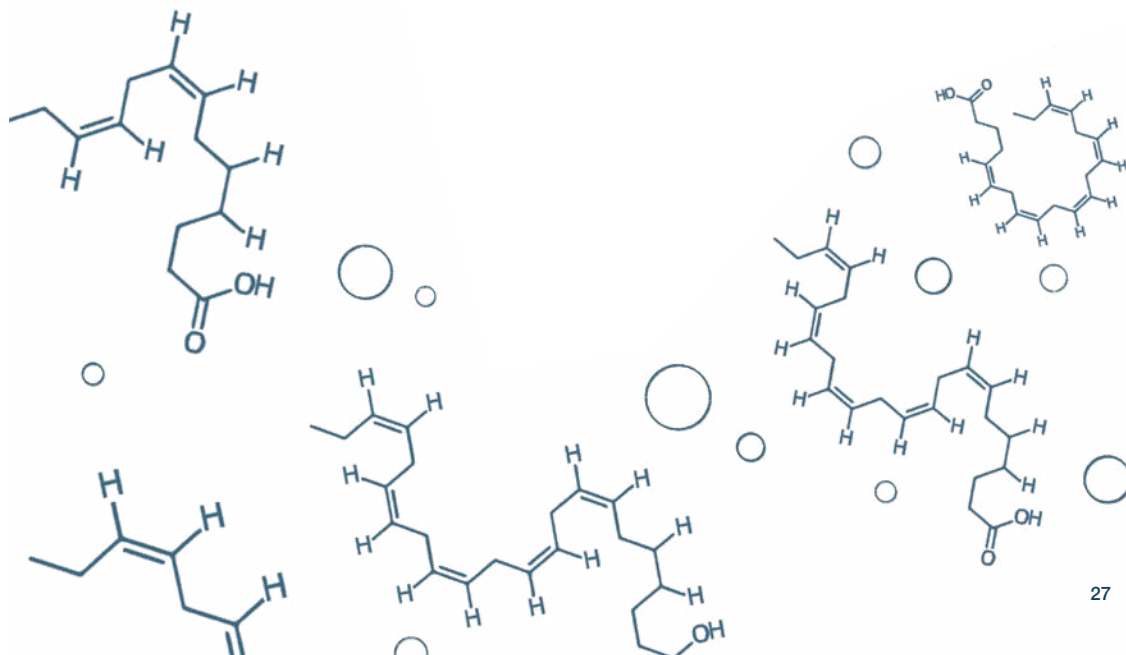
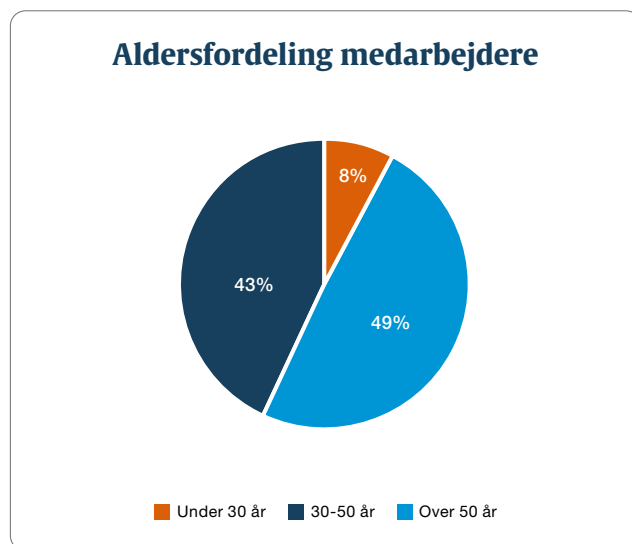
Koncernen anvender midlertidigt ansatte og vikarer som en del af bemanningen i udvalgte dele af organisationen. Hovedparten er relateret til aktiviteterne i Lota Protein og afspejler lokale bemandings- og driftsforhold.

Alle medarbejdere modtager som minimum løn og ansættelsesvilkår i overensstemmelse med gældende lovgivning og lokale minimumsvilkår i de lande, hvor koncernen opererer.

### Aldersfordeling

Medarbejdersammensætningen er kendetegnet ved en relativt erfaren arbejdsstyrke, hvor størstedelen af medarbejderne er over 30 år. Dette understøtter stabil drift og opbygning af erfaring og specialiserede kompetencer inden for produktion af marine ingredienser.

Koncernen er samtidig opmærksom på behovet for fremtidig bemanning og generationsskifte i dele af organisationen. TripleNine prioriterer derfor rekruttering, kompetenceudvikling, vidensdeling og udvikling af nye medarbejdere for at understøtte den fremtidige adgang til kvalificeret arbejdskraft.



# Medarbejdere og arbejdsforhold

## Arbejds miljø og sikkerhed

TripleNine Group arbejder med at forebygge arbejdsulykker og forbedre arbejds miljøforhold på tværs af koncernens aktiviteter. Arbejds miljøarbejdet omfatter blandt andet registrering og opfølgning på hændelser, instruktion, forebyggende indsatser og løbende forbedringer af arbejds miljøforhold i produktionen.

## Arbejdsulykker

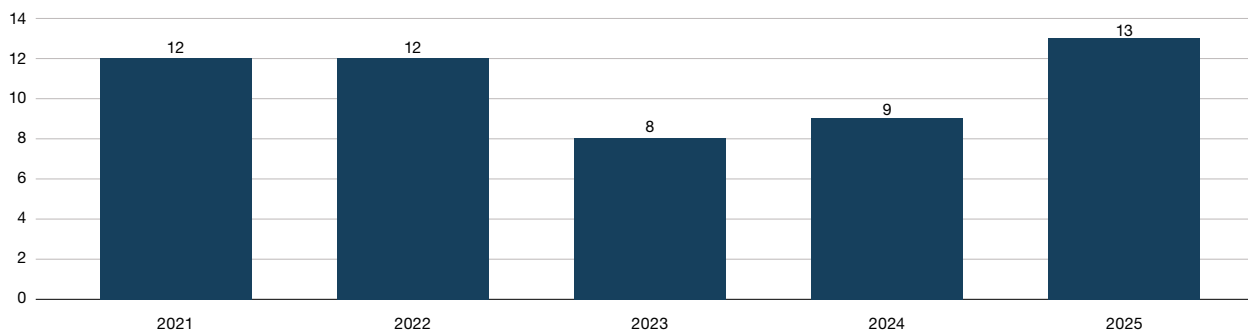
I 2025 registrerede TripleNine Group i alt 13 arbejdsulykker med fravær. Der blev ikke registreret arbejdsrelaterede dødsfald i rapporteringsåret – hverken som følge af arbejdsulykker eller arbejdsrelateret dårligt helbred.

Ulykkesfrekvensen udgjorde i 2025 4,59 arbejdsulykker pr. 100 fuldtidsansatte. Frekvensen er beregnet på baggrund af registrerede arbejdsulykker med fravær i forhold til det samlede antal arbejdstimer i koncernen.

Udviklingen i arbejdsulykker følges løbende som en del af koncernens sikkerhedsarbejde og anvendes aktivt i arbejdet med forebyggelse, læring og forbedringer på tværs af organisationen.

Efter flere år med en positiv udvikling og et faldende antal arbejdsulykker registrerede koncernen i 2025 en stigning i antallet af arbejdsulykker med fravær. Udviklingen understreger, at et sikkert arbejds miljø kræver vedvarende opmærksomhed og en kontinuerlig indsats på alle niveauer i organisationen.

### Arbejdsulykker med fravær

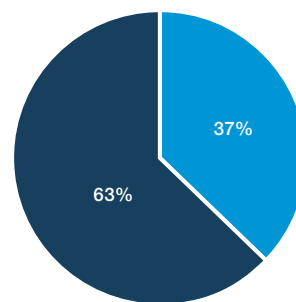


På den baggrund intensiverer TripleNine Group sit fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed gennem øget ledelsesopmærksomhed, systematisk opfølgning på hændelser og nærved-hændelser, styrket læring på tværs af koncernen samt fortsat udvikling af sikkerhedskulturen. Målet er at reducere risikoen for ulykker og sikre et trygt og sikkert arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

### Overenskomster og arbejdsforhold

En væsentlig del af medarbejderne i TripleNine Group er omfattet af kollektive overenskomster. Koncernen anser organiserede og ordnede arbejdsforhold som et vigtigt element i ansvarlig virksomhedsledelse og samarbejde med medarbejdere og faglige organisationer.

### Overenskomst, fordelingen i 2025



■ Medarbejdere under overenskomst  
■ Medarbejdere uden overenskomst

---

Koncernen har fokus på at styrke sikkerhedskulturen gennem dialog, ledelsesfokus og opfølgning på hændelser og observationer.

---

# Medarbejdere og arbejdsforhold

## Uddannelsestimer og kompetenceudvikling

Opgørelsen over uddannelsestimer er baseret på estimater og omfatter både formel træning, interne kurser, side-mandsoplæring og løbende instruktion i den daglige drift.

Det estimerede gennemsnitlige antal uddannelsestimer på koncernniveau udgjorde **ca. 118 timer pr. medarbejder i 2025**.

Der er ikke identificeret væsentlige forskelle mellem kvinder og mænd i forhold til deltagelse i uddannelse og træning i koncernens selskaber.

Kompetenceudvikling betragtes som et vigtigt element i arbejdet med sikker drift, kvalitet, arbejdsmiljø og fastholdelse af medarbejdere.

## Diversitet og inklusion

TripleNine Group arbejder for lige muligheder og en professionel og inkluderende arbejdsplads på tværs af koncernens aktiviteter i Danmark, Norge og Chile.

Koncernens medarbejdersammensætning afspejler virksomhedens aktiviteter inden for produktion, teknik og marine ingredienser, hvor størstedelen af medarbejderne er beskæftiget i produktions- og driftsrelaterede funktioner. Dette påvirker samtidig kønsfordelingen i organisationen og på ledelsesniveau.

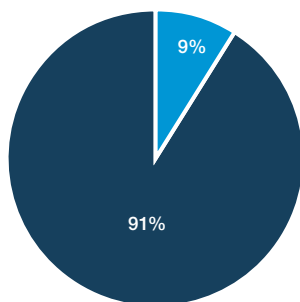
I 2025 udgjorde kvinder 9 % af den samlede arbejdsstyrke i TripleNine Group, mens mænd udgjorde 91 %.

TripleNine Group baserer rekruttering og udvikling af medarbejdere på faglige kvalifikationer, kompetencer og erfaring. Koncernen arbejder samtidig for at sikre lige muligheder og ordentlige arbejdsforhold på tværs af organisationen.

Som international organisation med aktiviteter i flere lande arbejder TripleNine Group med medarbejdere og ledere med forskellige faglige, kulturelle og organisatoriske baggrunde.

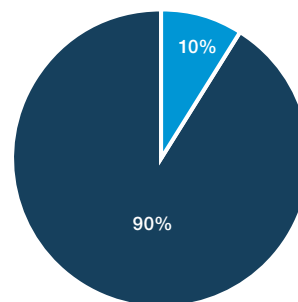
Kønsfordelingen på ledelsesniveau og i koncernens øverste ledelsesorgan afspejler den generelle kønsfordeling

### Kønsfordeling blandt alle medarbejdere i 2025



■ Mænd ■ Kvinder

### Kønsfordeling på ledelsesniveau i 2025



■ Mænd ■ Kvinder

i branchen og i koncernens produktions- og tekniske funktioner, hvor mænd fortsat er overrepræsenterede.

TripleNine Group har fortsat fokus på at sikre lige muligheder for udvikling, rekruttering og ledelse i organisationen.

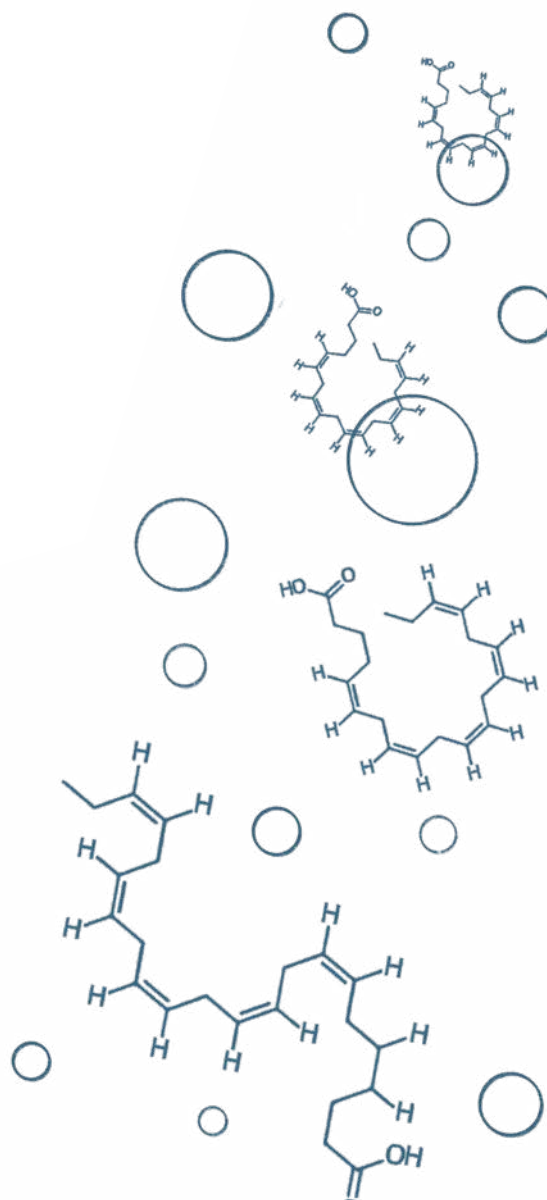
Koncernen er samtidig opmærksom på, at fremtidig adgang til arbejdskraft og kompetencer kan kræve et bredere rekrutteringsgrundlag på tværs af køn, alder og baggrund. TripleNine Group understøtter derfor en professionel og inkluderende arbejdsplads med fokus på trivsel, udvikling og lige muligheder.

TripleNine Group har ikke udarbejdet en samlet opgørelse over lønforskelle mellem mandlige og kvindelige medarbejdere på koncernniveau. Koncernen består af flere selvstændige selskaber i forskellige lande med forskellige overenskomster, lønstrukturer, jobfunktioner og nationale arbejdsmarkedsforhold, hvilket begrænser sammenligneligheden af sådanne data.

## Kønsforhold

	Forholdstal
Ledelsesniveau	0,10
Øverste ledelsesorgan	0,00

*Forholdstallet mellem kvinder og mænd er beregnet som antal kvinder divideret med antal mænd på det pågældende niveau.*



## Medarbejdere og arbejdsforhold

### Menneskerettigheder, ansvarlig virksomhedsadfærd og Åbenhedsloven

Ansvarlig virksomhedsadfærd og respekt for menneskerettigheder indgår som en integreret del af koncernens aktiviteter og værdikæde. Arbejdet tager udgangspunkt i koncernens politikker, Code of Conduct og løbende risikovurderinger relateret til menneskerettigheder, arbejdsforhold og ansvarlig virksomhedsadfærd.

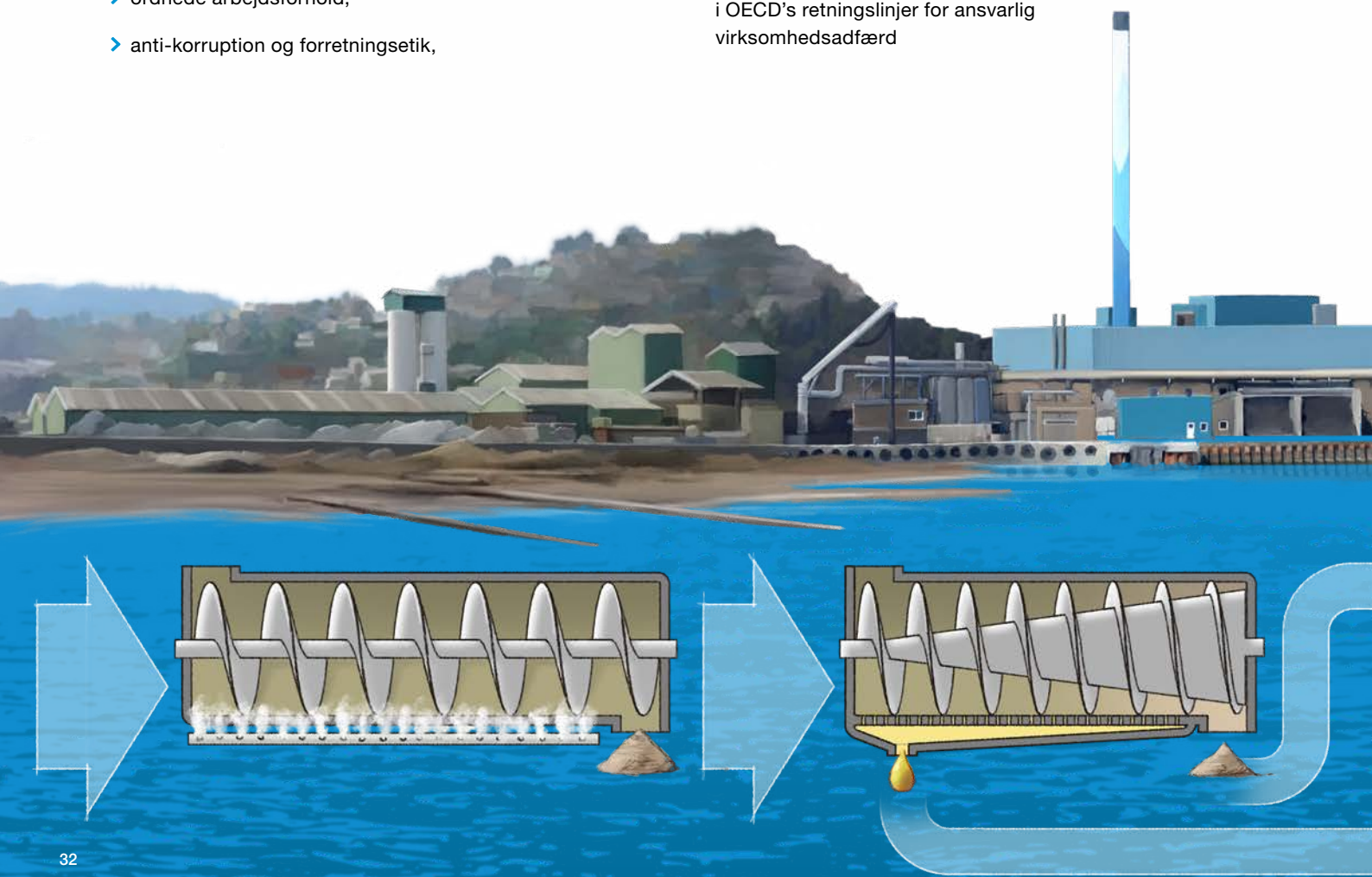
#### Koncernen har implementeret politikker og procedurer, der blandt andet omfatter:

- arbejdsmiljø og sikkerhed,
- ordnede arbejdsforhold,
- anti-korruption og forretningsetik,

- forebyggelse af diskrimination,
- forebyggelse af tvangsarbejde, børnearbejde og menneskehandel,
- samt whistleblowerordning.

TripleNine Group har etableret en whistleblowerordning, hvor medarbejdere og øvrige interessenter kan indberette forhold anonymt. Koncernen har desuden politikker og ledelsessystemer, som understøtter arbejdet med forebyggelse, opfølgning og håndtering af potentielle risici relateret til menneskerettigheder og arbejdsforhold.

Arbejdet med risikovurderinger tager udgangspunkt i OECD's retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd



og principperne i den norske Åbenhedslov (Åpenhetsloven). Vurderingerne omfatter både koncernens egen arbejdsstyrke og relevante dele af værdikæden, herunder leverandører, entreprenører og samarbejdspartnere.

De gennemførte vurderinger har ikke identificeret væsentlige faktiske brud på menneskerettigheder eller alvorlige negative hændelser i 2025. Arbejdet har dog identificeret generelle risikoområder relateret til blandt andet arbejdsmiljø og sikkerhed, entreprenørarbejde, leverandørforhold samt efterlevelse af lokale arbejdsmiljø- og arbejdsforholds-krav. Koncernen følger derfor op gennem forebyggende tiltag, leverandørkrav og opfølgning.

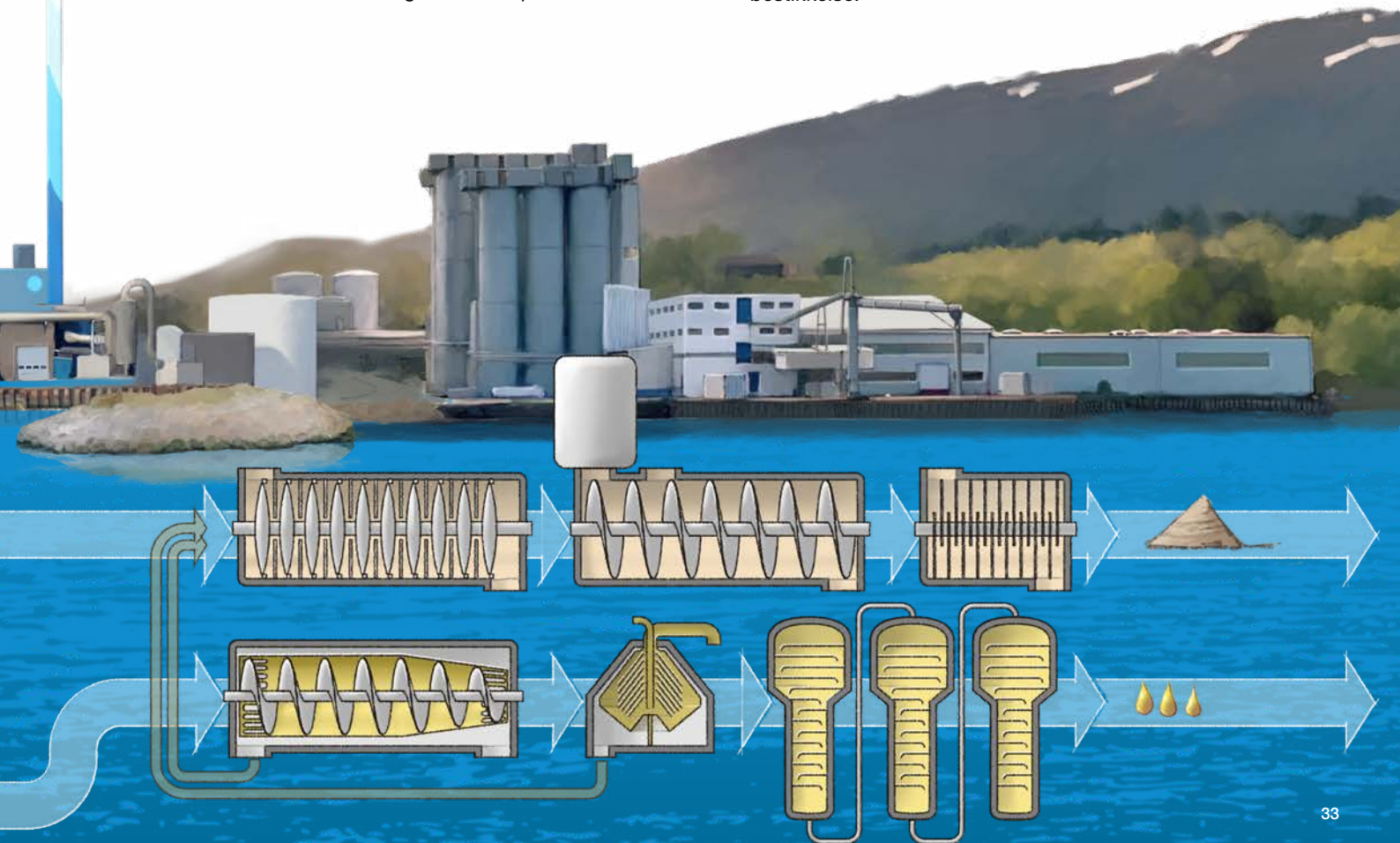
TripleNine Group stiller krav til, at leverandører og samarbejdspartnere efterlever gældende lovgivning samt koncernens Code of Conduct og relaterede politikker.

Dette omfatter blandt andet forhold vedrørende arbejdsmiljø og sikkerhed, tvangsarbejde, børnearbejde, diskrimination og ordnede arbejdsforhold.

Koncernen gennemførte i 2025 en opdateret risikovurdering i relation til Åbenhedsloven. Vurderingen gav ikke anledning til væsentlige ændringer i forhold til tidligere års vurderinger.

#### Der blev i 2025 således **ikke** identificeret:

- alvorlige negative menneskerettighedshændelser relateret til koncernens egen arbejdsstyrke,
- alvorlige menneskerettighedshændelser i værdikæden,
- eller domme og bøder relateret til korrupsion og bestikkelse.



# Governance

Governance og compliance indgår som en integreret del af koncernens ledelse og drift. Koncernens governance-arbejde omfatter blandt andet:

- › Code of Conduct og relaterede politikker
- › whistleblowerordning
- › anti-korruption og forretningsetik
- › menneskerettigheder og risikovurderinger
- › IT-sikkerhed og databeskyttelse
- › ESG-governance og rapportering

Arbejdet med governance understøttes gennem interne politikker, procedurer og ledelsesprocesser i koncernen. Bestyrelse og ledelse følger op på væsentlige ESG-relaterede forhold som en del af koncernens samlede governance- og risikostyringsarbejde.

## Code of Conduct og whistleblowerordning

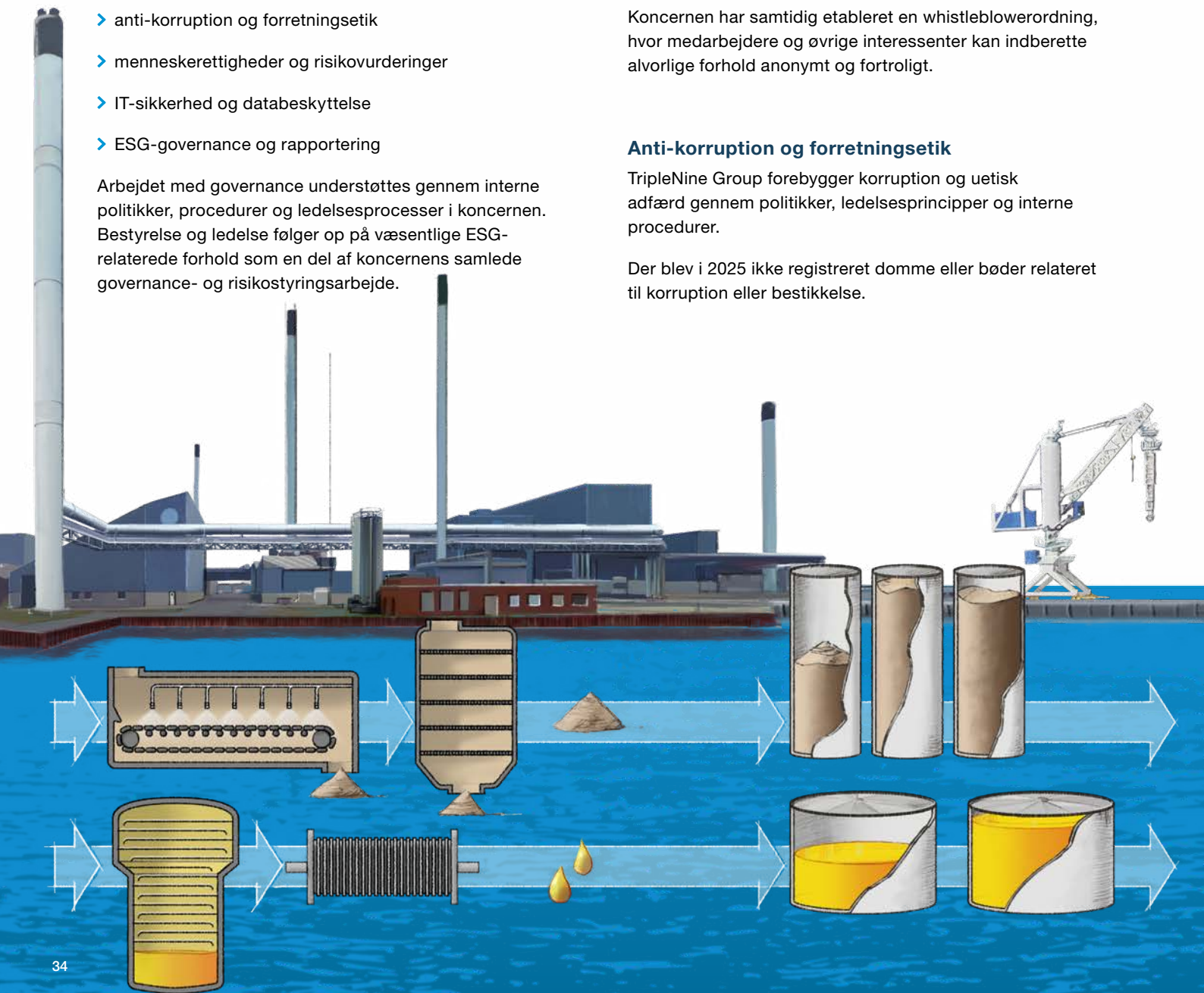
TripleNine Group har implementeret en fælles Code of Conduct ("Sustainable Business Principles"), som beskriver koncernens forventninger til ansvarlig virksomhedsadfærd, arbejdsmiljø, menneskerettigheder, anti-korruption og forretningsetik.

Koncernen har samtidig etableret en whistleblowerordning, hvor medarbejdere og øvrige interessenter kan indberette alvorlige forhold anonymt og fortroligt.

## Anti-korruption og forretningsetik

TripleNine Group forebygger korruption og uetisk adfærd gennem politikker, ledelsesprincipper og interne procedurer.

Der blev i 2025 ikke registreret domme eller bøder relateret til korruption eller bestikkelse.



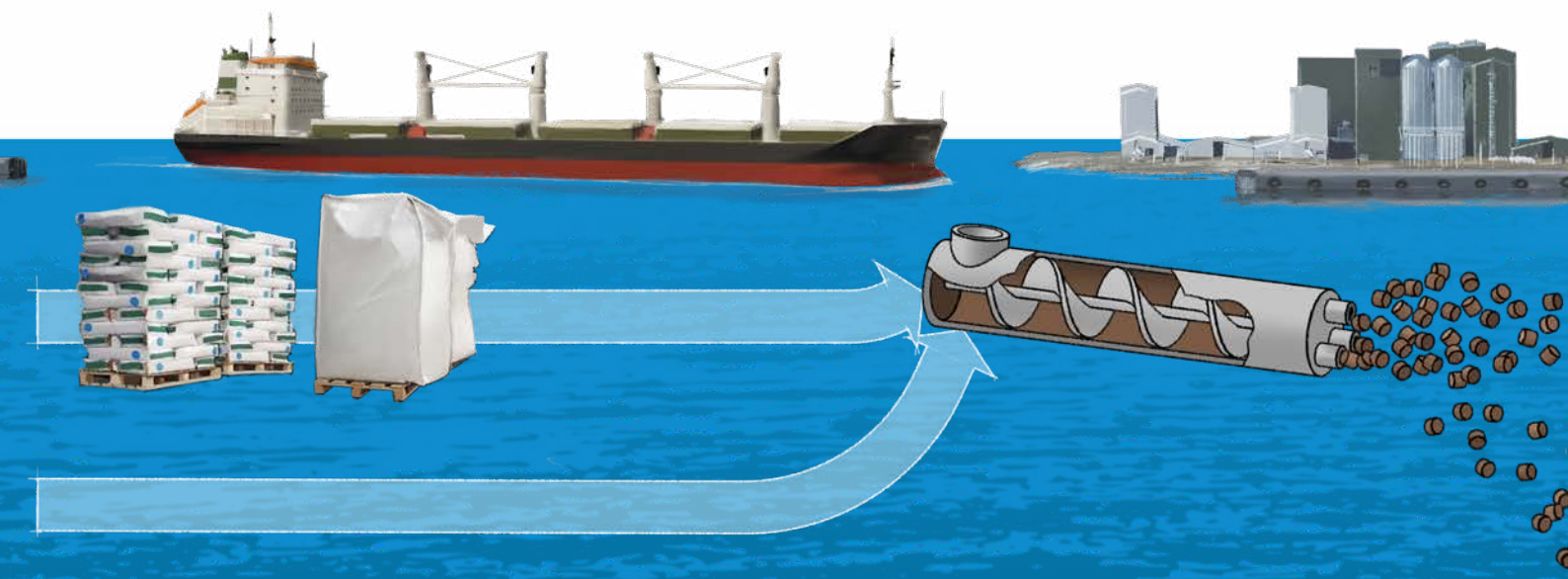
### IT-sikkerhed og databeskyttelse

IT-sikkerhed og databeskyttelse indgår som en del af koncernens governance- og compliancearbejde. Koncernen arbejder med adgangsstyring, informationssikkerhed og håndtering af persondata i overensstemmelse med gældende lovgivning, herunder GDPR.

### ESG-governance og datakvalitet

TripleNine Group har i de senere år styrket arbejdet med ESG-governance, dataprocesser og rapportering på tværs af koncernen.

ESG-rapporteringen indgår som en del af koncernens samlede governance- og rapporteringsprocesser og behandles årligt af koncernens ledelse og bestyrelse.



---

# ESG-mål og fokusområder 2026-2027

---

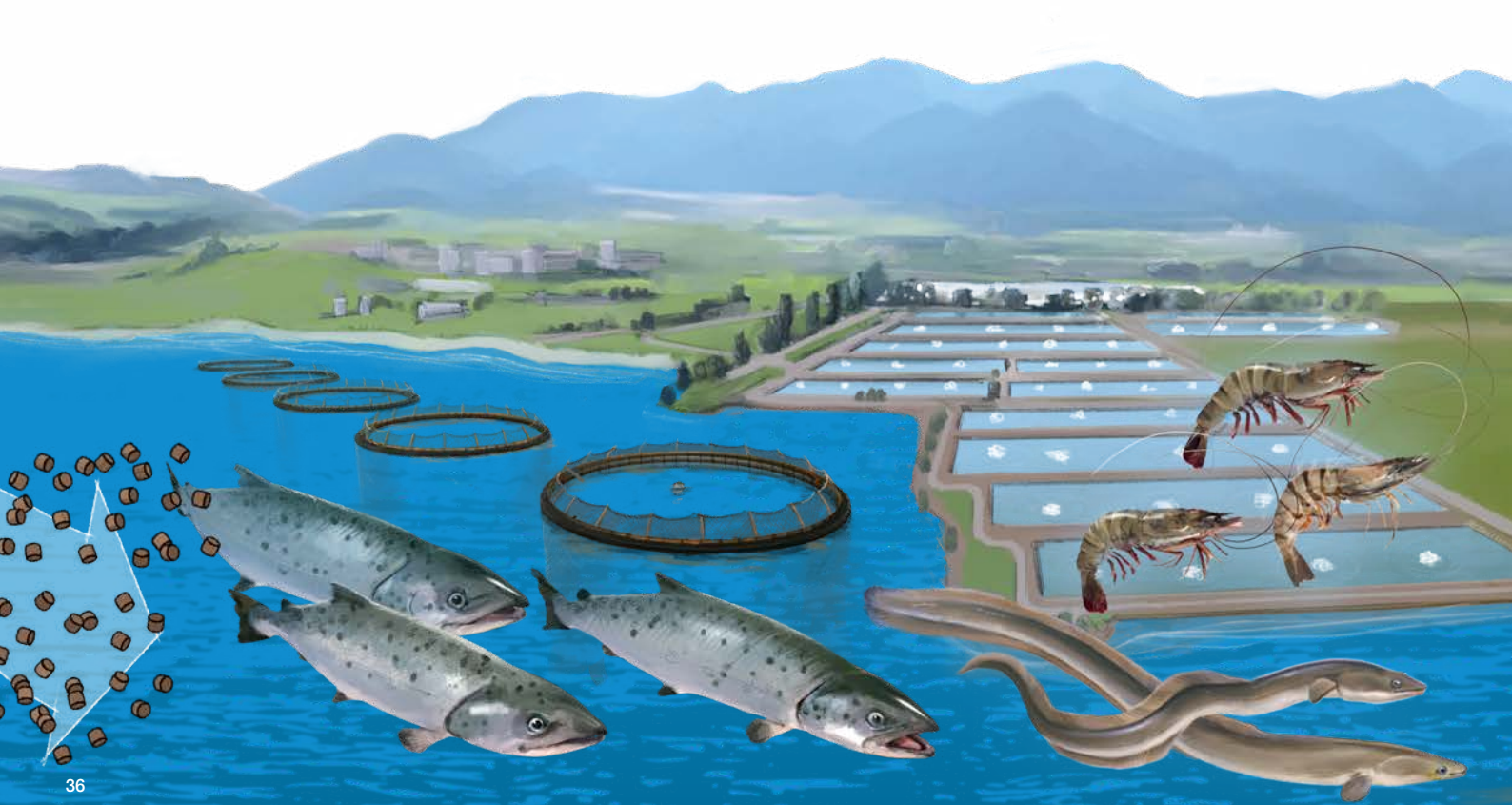
TripleNine Groups ESG-arbejde forventes i de kommende år fortsat at udvikle sig i takt med stigende kundekrav, regulatoriske forventninger og øget fokus på dokumentation i værdikæden. Fokusområderne for 2026-2027 afspejler koncernens væsentligste ESG-prioriteter relateret til klima, ansvarlig sourcing, sikker drift, medarbejdere og governance.

## Klima og energi

- › reduktion af energiforbrug pr. ton færdigvare
- › udvikling af klimarelaterede mål, reduktionsinitiativer og klimaomstillingsplan
- › videreudvikling af klimadata, Scope 3-opgørelser samt kvartalsvis opfølgning på Scope 1- og Scope 2-emissioner

## Ansvarlig værdikæde og produktkvalitet

- › fokus på certificerede råvarer, ansvarlig sourcing samt sporbarhed i værdikæden
- › fortsat fokus på produktkvalitet samt foder- og fødevarerikkerhed
- › videreudvikling af LCA-relaterede data og dokumentation af klima- og miljøaftryk



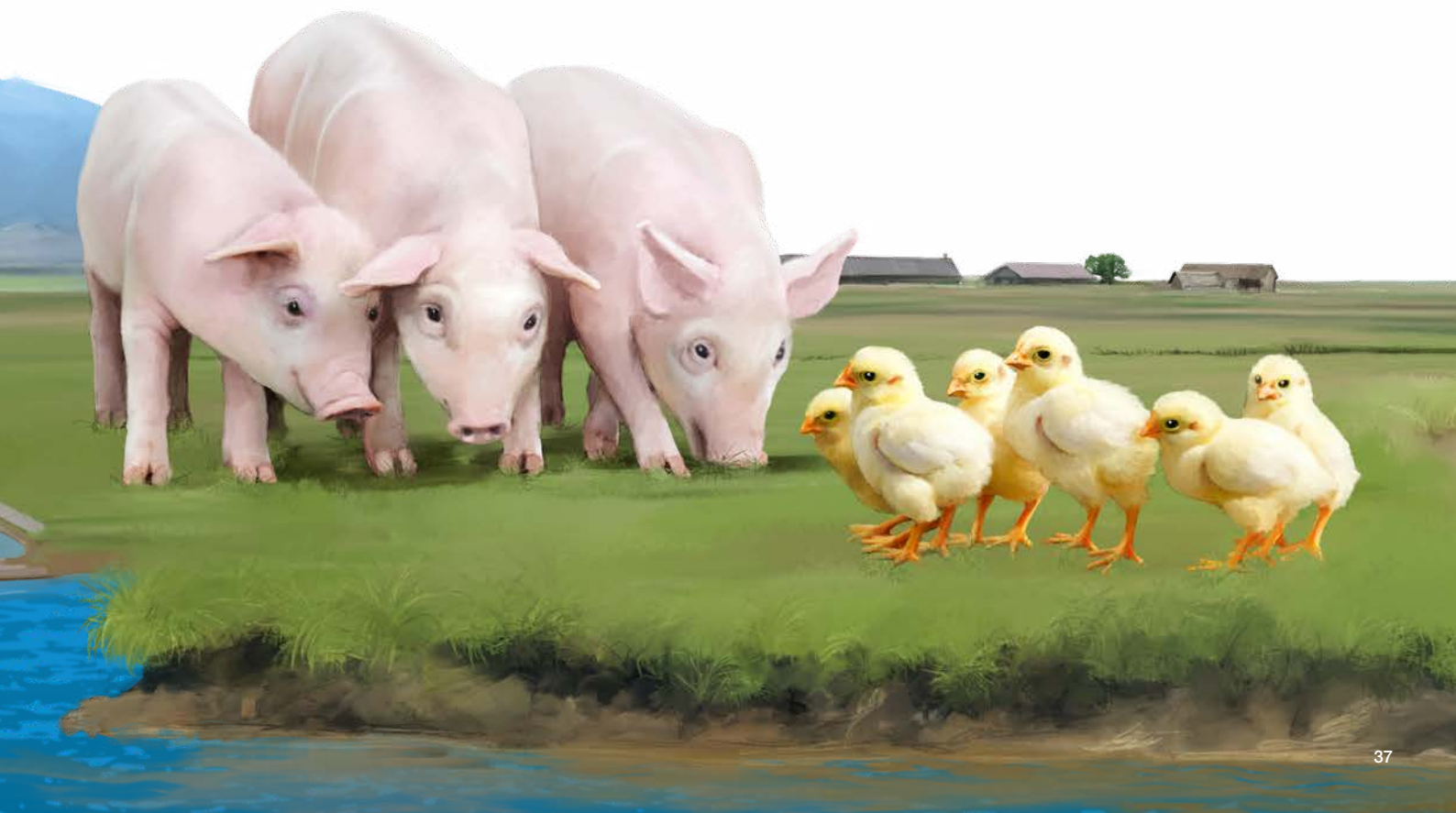
### Medarbejdere og sikkerhed

- fortsat forebyggelse af arbejdsulykker og styrkelse af sikkerhedskulturen
- kompetenceudvikling, rekruttering og fastholdelse
- arbejde med rekruttering og udvikling af medarbejdere på tværs af køn og baggrund som led i den langsigtede adgang til kvalificeret arbejdskraft

### Governance og ESG-data

- videreudvikling af risikovurderinger relateret til menneskerettigheder og ansvarlig virksomhedsadfærd
- styrkelse af ESG-datakvalitet samt kontrol- og rapporteringsprocesser

TripleNine Group forventer samtidig fortsat at styrke integrationen af ESG-forhold i koncernens drift, beslutningsprocesser og governance-struktur.



---

# Datagrundlag og rapporteringsprincipper

---

Denne ESG-rapport er udarbejdet med udgangspunkt i den frivillige VSME-standard samt relevante principper og vejledninger relateret til ESG-rapportering.

Rapporten omfatter TripleNine Groups aktiviteter for regnskabsåret 2025 og dækker koncernens selskaber og produktionsaktiviteter i Danmark, Norge og Chile.

Opgørelserne er baseret på de tilgængelige data-grundlag på rapporteringstidspunktet, og koncernen forventer løbende at videreudvikle datagrundlag og rapporteringsprocesser.

Klimaoplysninger relateret til Scope 1, Scope 2 og Scope 3 er opgjort på baggrund af koncernens aktiviteter og ved anvendelse af lokationsbaserede emissionsfaktorer samt relevante eksterne emissionsfaktorer for udvalgte aktiviteter og værdikæder.

ESG-rapporten behandles af TripleNine Groups bestyrelse som led i den årlige ESG-rapporteringsproces.

Esbjerg, 16. juni 2026





