

Privatlivspolitik for jobansøgere hos TripleNine Group A/S

Tak, fordi du har søgt et job hos TripleNine Group A/S!

Når du indsender din ansøgning og dine personlige oplysninger via dette websted, indsender du samtlige oplysninger til TripleNine Group A/S, Trafikhavnskaaj 9, 6700 Esbjerg, Danmark, moderselskabet i TripleNine koncernen. TripleNine Group A/S er den dataansvarlige i henhold til indsamling og behandling af data i forbindelse med dette websted. TripleNine Group A/S er ansvarlig for, at alle personer eller virksomheder, der har adgang til eller behandler dine personoplysninger, overholder denne politik.

Som en del af vores rekrutteringsproces registrerer vi din ansøgning og behandler de oplysninger, du har videregivet heri, herunder personoplysninger, som angivet i denne privatlivspolitik.

I forbindelse med rekruttering benytter TripleNine ofte rekrutteringssystemet i Jobindex for at lette rekrutteringsprocessen for både dig og TripleNine. I dette tilfælde er Jobindex at betragte som databehandler.

I denne privatlivspolitik informeres du om den behandling, som forestås af TripleNine, af dine personoplysninger med henblik på rekruttering. I tillæg til denne privatlivspolitik er TripleNines persondatapolitik gældende.

1. Behandling af personoplysninger

Vi behandler oplysninger for at kunne vurdere din ansøgning, herunder personoplysninger, som du har videregivet i din jobansøgning og dit CV. Vi anbefaler, at du ikke videregiver følsomme oplysninger, der f.eks. afslører race eller etnisk oprindelse, religion, fagforeningsmæssige tilhørsforhold, seksuel orientering osv. i din ansøgning. Grundlaget for vores behandling af dine personoplysninger er din ansøgning om indgåelse af en ansættelseskontrakt med TripleNine (databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra b) samt vores legitime interesse i at behandle oplysninger, du selv har givet os (databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f).

Hvis varetagelsen af en stilling undtagelsesvis stiller særlige krav til helbredsmæssige forhold, kan vi bede om dit samtykke til at behandle sådanne personoplysninger (databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra a og databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra a).

Dine personoplysninger vil blive delt og behandlet af medarbejdere hos TripleNine, der er ansvarlige for rekrutteringsprocessen. I de fleste tilfælde indbefatter det personale fra HR og den aktuelle leder. Afhængigt af det pågældende job kan der også være flere TripleNine medarbejdere involveret.

Hvis stillingen kræver, at du tager en personlighedstest eller lignende, informeres du om dette, når vi har behandlet din ansøgning. Resultaterne fra sådanne tests bliver behandlet fortroligt, men de medtages i vores samlede vurdering af din ansøgning. Grundlaget for denne behandling er din anmodning om ansættelse hos TripleNine (databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra b).

2. Opbevaring af din ansøgning

Hvis du tilbydes en stilling hos TripleNine, bliver din ansøgning og yderligere personlige oplysninger, der blev videregivet i løbet af rekrutteringsprocessen, en del af din personalemappe.

Hvis du ikke tilbydes en stilling, gemmer vi din ansøgning og yderligere personlige oplysninger, der blev videregivet i løbet af rekrutteringsprocessen i en periode på op til 12 måneder.

Ved at give dit samtykke til, at vi må opbevare dine personoplysninger, har vi mulighed for at overveje din ansøgning ved fremtidige ledige stillinger i TripleNine.

3. Videregivelse af personoplysninger

For at få de bedst kvalificerede ansøgere, samarbejder vi af og til med konsulentfirmaer, som kan bistå os i evalueringen af din ansøgning og hjælpe os med eksekveringen og gennemgangen af personlighedstests osv.

4. Indsamling af personoplysninger fra tredjepart

Som en del af vores evaluering af dig og din ansøgning kan det forekomme, at vi indhenter referencer fra dine tidligere og/eller nuværende arbejdsgivere. Vi indhenter kun referencer fra personer, du har givet tilladelse til. Vi indhenter referencer på baggrund af vores legitime interesse i at kunne vurdere om vi kan ansætte dig (databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1 litra f), eller hvis du har opgivet dit samtykke (databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra a).

5. Dine rettigheder

Du har ret til at få adgang til de data, der behandles om dig, hvilket dog er underlagt visse lovmæssige undtagelser. Du kan også gøre indsigelse imod indsamling og videre behandling af dine personlige data. Derudover har du ret til om nødvendigt at korrigere dine personlige data.

Under visse omstændigheder kan du også anmode om, at vi giver dig et overblik over dine personoplysninger og bede os om at overføre sådanne oplysninger til en anden dataansvarlig.

6. Kontaktoplysninger

Hvis du ønsker at gøre brug af dine rettigheder, eller hvis du har spørgsmål vedrørende denne privatlivspolitik eller behandlingen af din personoplysninger, er du velkommen til at kontakte vores HR Manager på mbv@999.dk.

Du kan når som helst trække dit samtykke tilbage. Hvis du trækker dit samtykke tilbage, vil TripleNine stoppe behandlingen af dine personoplysninger og slette disse oplysninger, medmindre vi har lov til at fortsætte behandlingen og opbevaringen af dine personoplysninger på et andet retsgrundlag eller er forpligtet til at gøre det for at overholde gældende lovgivning.

7. Klager

Hvis du ønsker at klage over behandlingen af dine personoplysninger, kan du altid kontakte vores HR Manager ved brug af ovenstående kontaktoplysninger. Du kan også indgive en klage til Datatilsynet, Borgergade 28, 5, 1300 København K.

Denne privatlivspolitik er senest opdateret den 1. februar 2021.